



# Migración e integración laboral

*Centro Nacional de Estudios Migratorios de la Universidad de Talca*

# Migración e integración laboral

## Antecedentes participación laboral

**Participación Laboral en Chile = 58,3%**



Participación Laboral chilenos = 57,8%



Participación Laboral extranjeros = 76,7%

# Migración e integración laboral

Antecedentes encuesta CASEN 2015

## Rama actividad económica donde trabaja / chilenos y extranjeros

	Comercio	Hoteles y restaurantes	Servicio doméstico	Otros
Chilenos	19,4%	4,2%	6,1%	70,3%
Inmigrantes	20,7%	12,6%	12,3%	54,4%

## Categoría ocupacional patrón/empleador

PATRÓN/EMPLEADOR	
Chilenos	2,7%
Inmigrantes	3,6%

Fuente: CASEN 2015

# Migración e integración laboral

## Supuestos y preguntas de investigación

2,7% de la población total corresponde a inmigrantes

- \* Los inmigrantes no quitan trabajo a los chilenos
- \* Los inmigrantes trabajan en ocupaciones no atractivas para personas chilenas

(Extranjería y Migración, medios de comunicación, y ONGs)

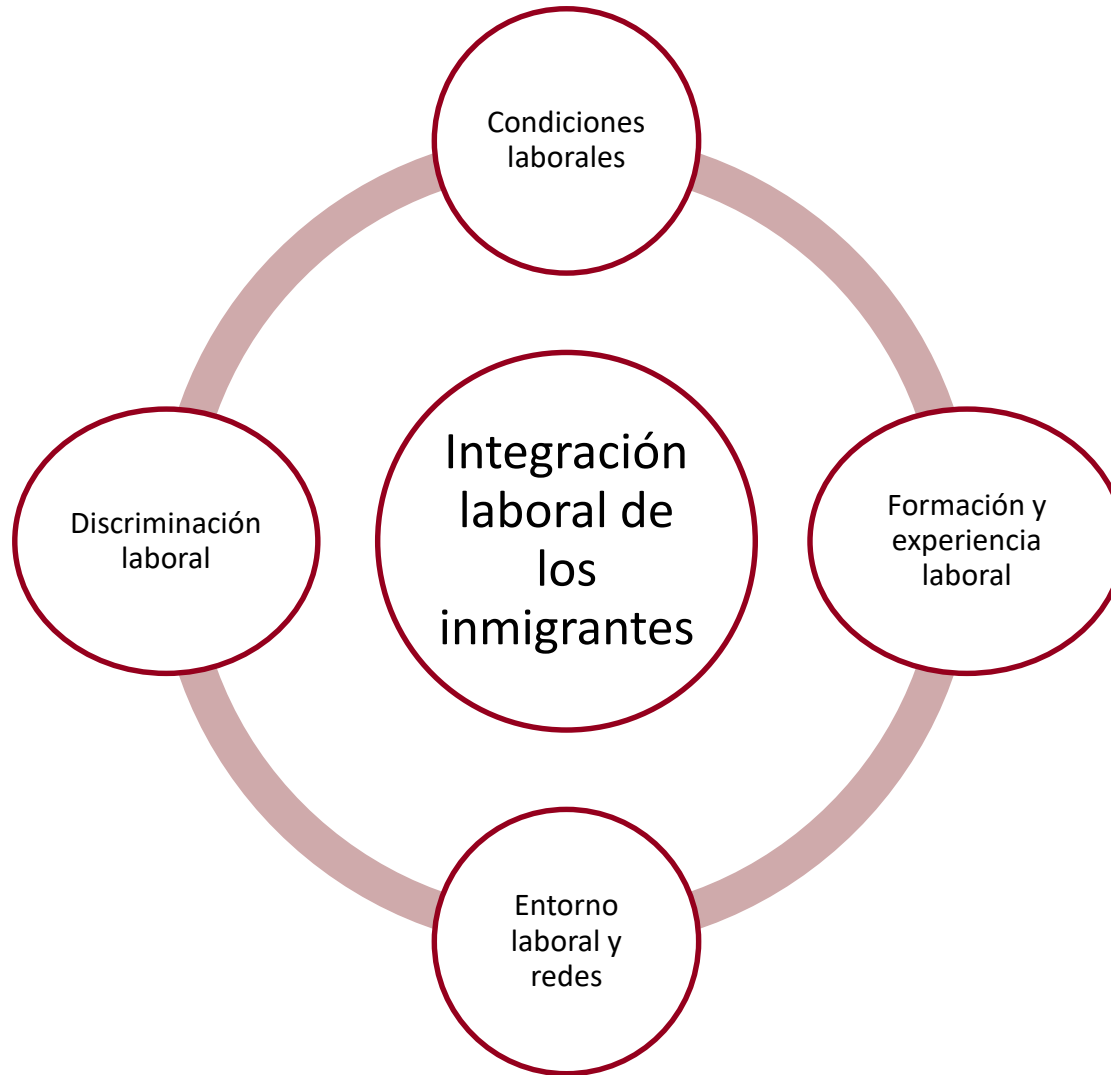
**¿Cómo se presenta el proceso de adaptación al mercado laboral chileno entre las personas inmigrantes?**

**¿Qué factores están presentes en el proceso de adaptación laboral de las personas inmigrantes?**



# Migración e integración laboral

## Hipótesis de investigación



## Objetivos del Estudio

- ***Indagar en el proceso de adaptación de las personas inmigrantes al mercado laboral chileno.***
- ***Analizar factores de integración laboral de los inmigrantes tales como: condiciones laborales, formación y experiencia laboral, entorno laboral y redes, y discriminación laboral.***

# Migración e integración laboral

## Metodología

### Tipo de estudio

- Cuantitativo, de tipo descriptivo.

### Recolección Datos

- Interceptada por conveniencia.

### Diseño Muestral

- Muestreo no probabilístico.

### Universo considerado

- Personas extranjeras mayores de 18 años con al menos un año de residencia en Chile y con experiencia laboral en el país.

### Tamaño muestral

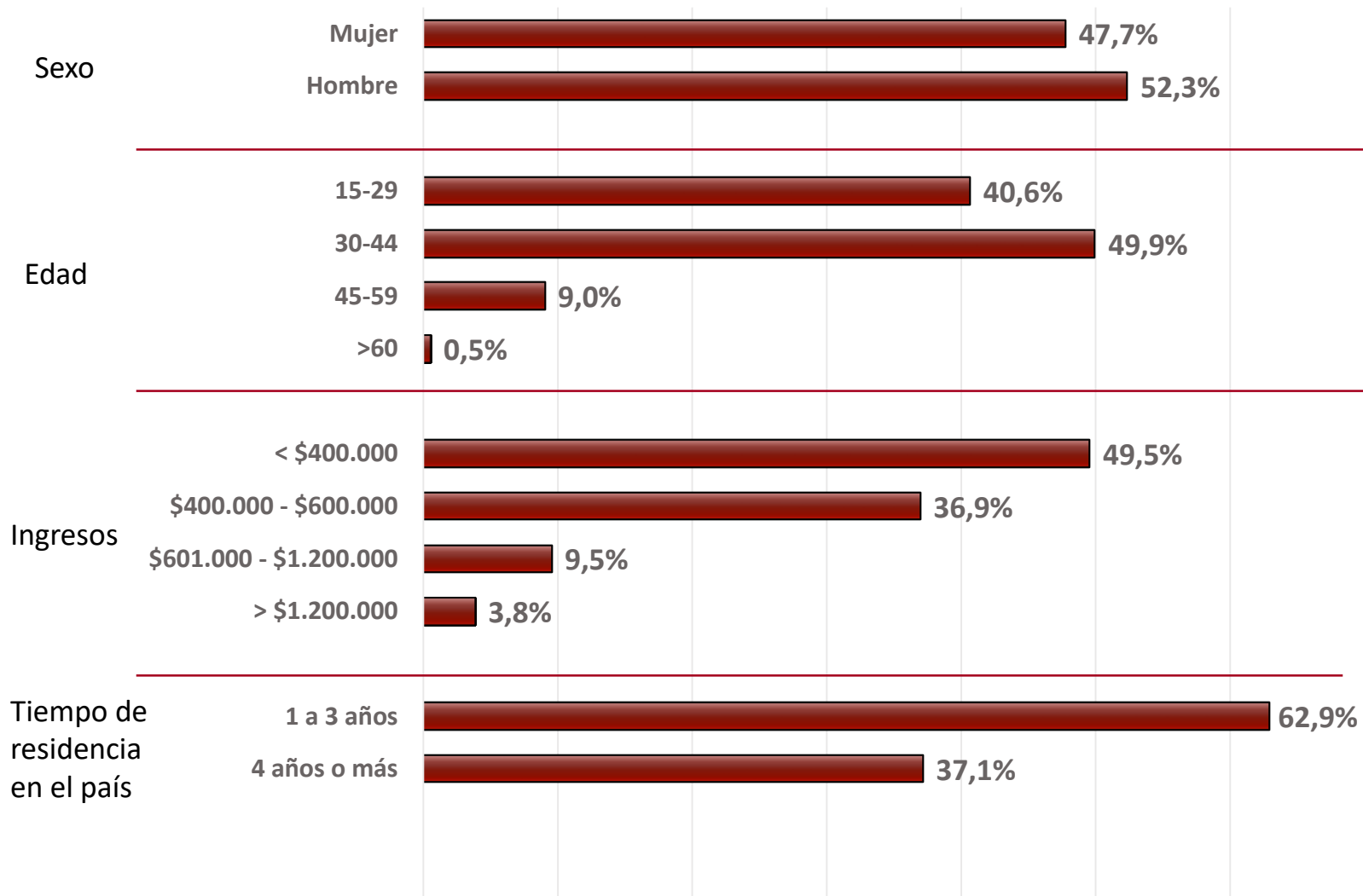
- 400 observaciones.

### Fecha y lugar de aplicación

- 2 de diciembre al 6 de enero de 2017.
- Sectores de las comunas de Santiago Centro, Estación Central, Independencia y Recoleta.

# Migración e integración laboral

## Caracterización de la muestra

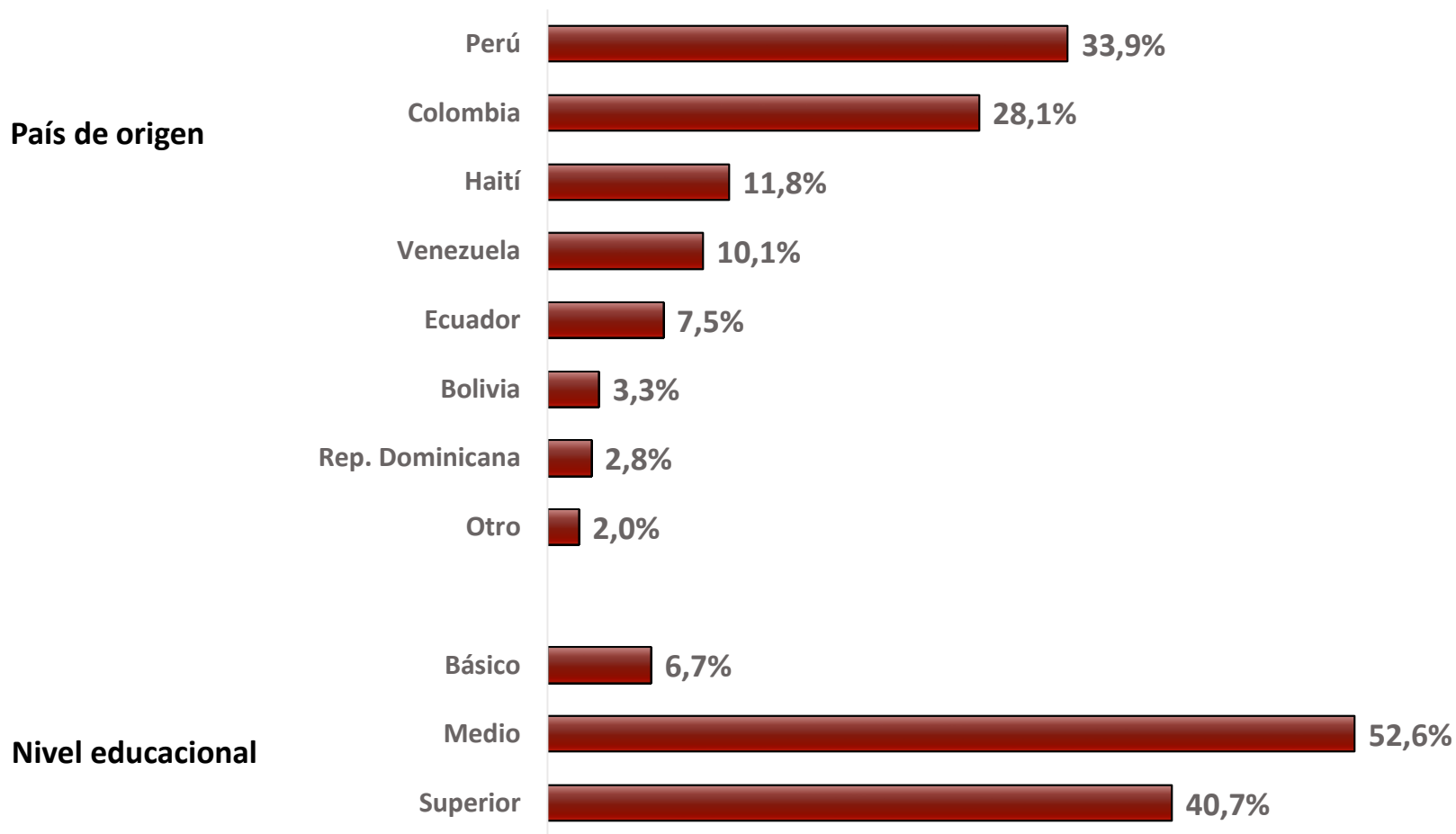


Fuente: U de Talca



# Migración e integración laboral

## Caracterización de la muestra

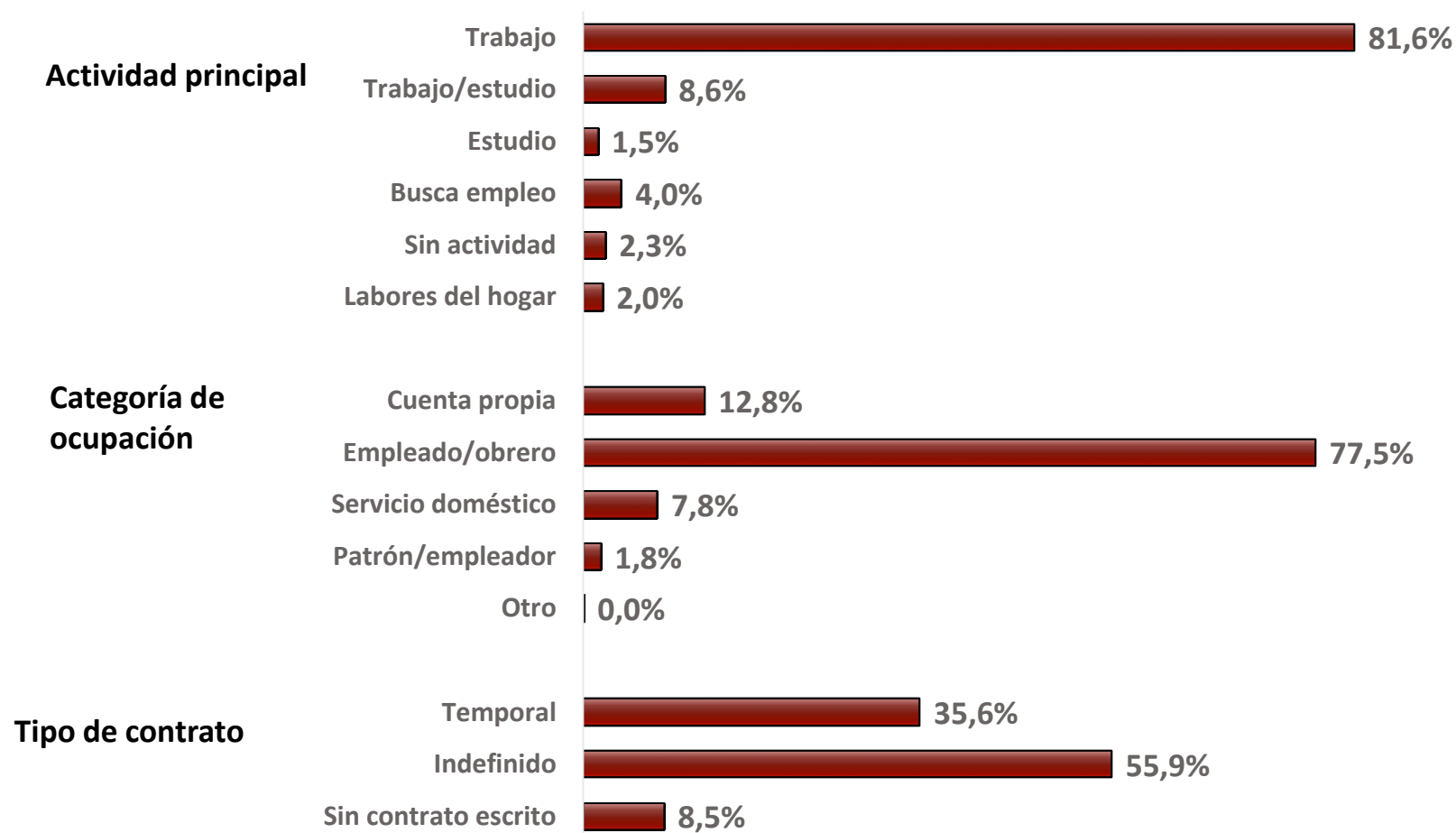


Fuente: U de Talca

# Condiciones laborales

# Migración e integración laboral

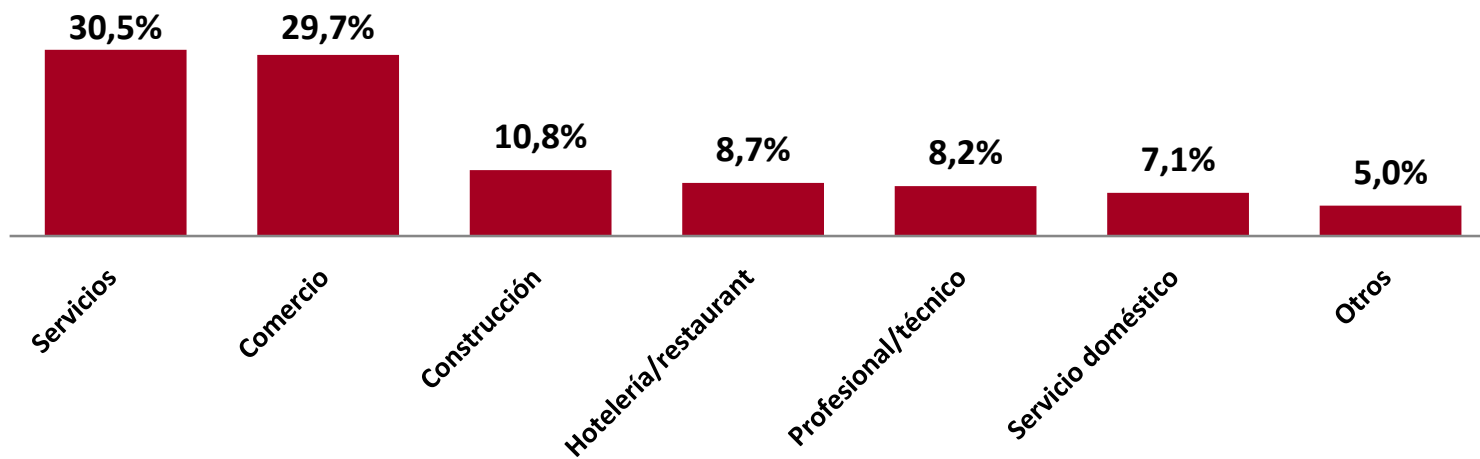
## Condiciones laborales



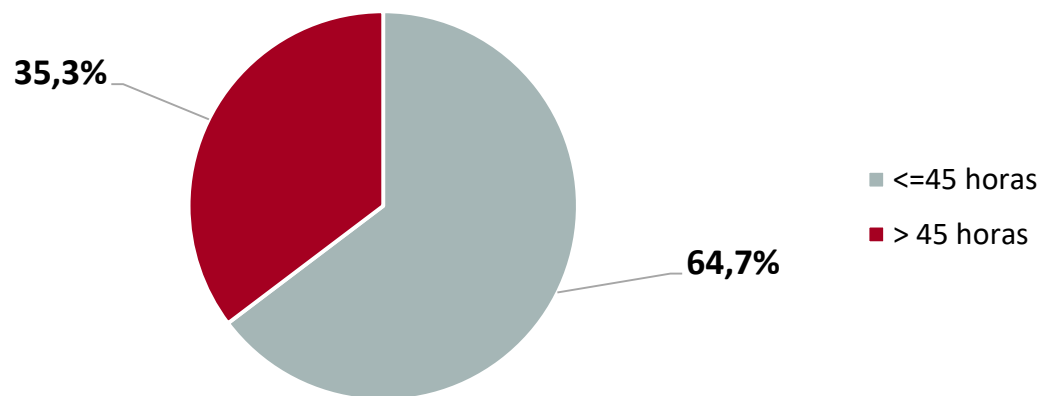
# Migración e integración laboral

## Condiciones laborales

Sector en el que trabaja



Horas semanales que trabaja

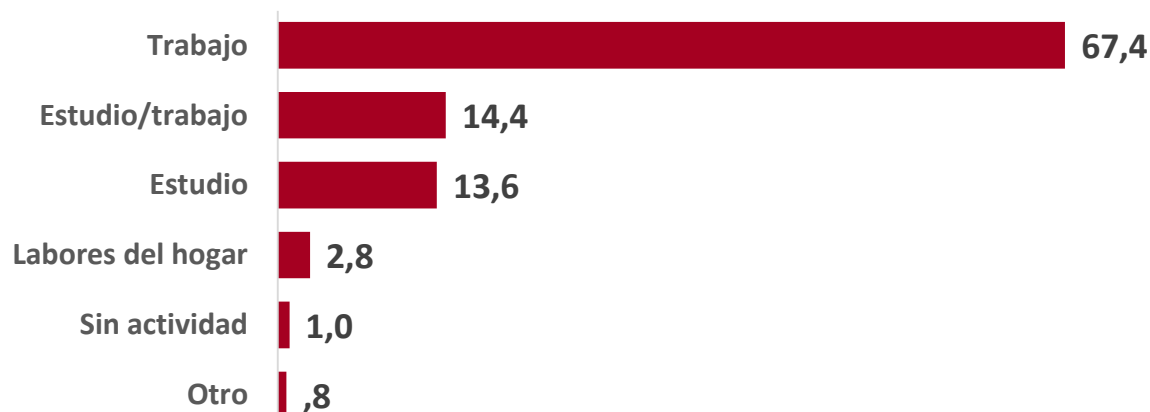


Formación y experiencia laboral

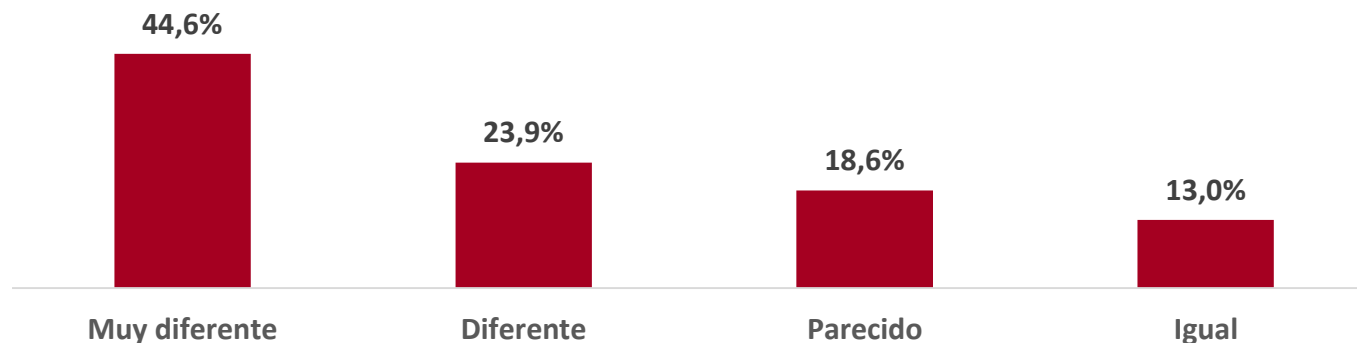
# Migración e integración laboral

## Formación y experiencia laboral

Antes de dejar su país ¿Cuál era su actividad principal?



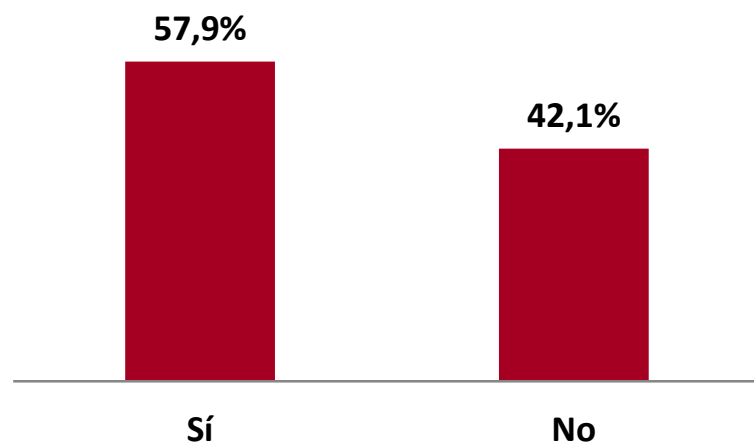
¿Cómo diría que es (era) su trabajo respecto a las ocupaciones y trabajos que tenía en su país de origen?



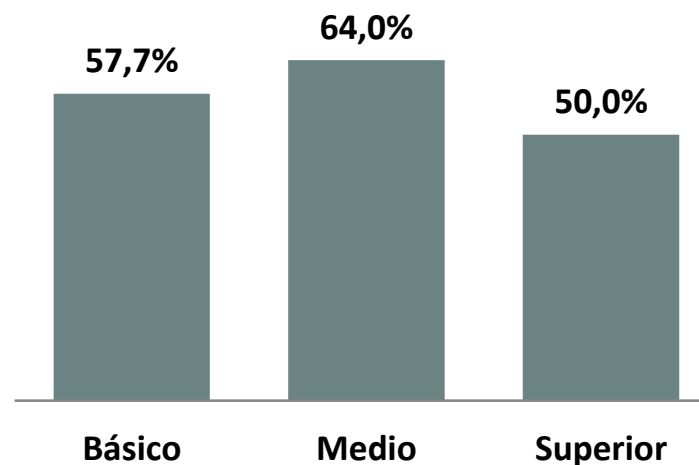
# Migración e integración laboral

## Formación y experiencia laboral

¿Su trabajo en Chile se adecua a su nivel de formación?



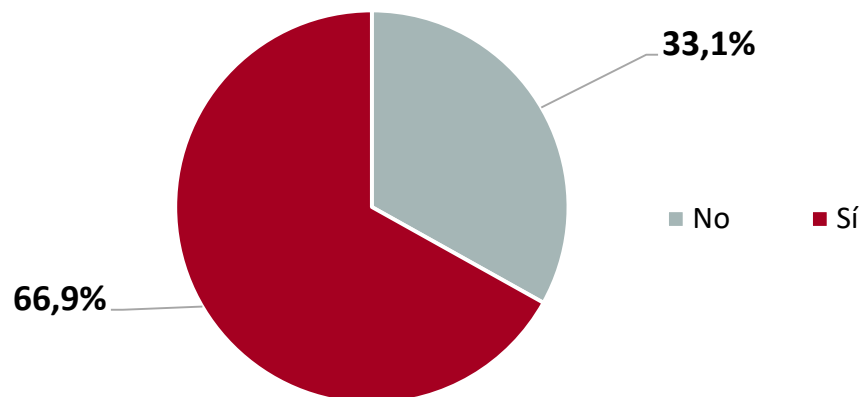
Adecuación positiva de trabajo a nivel de formación según Nivel de estudios



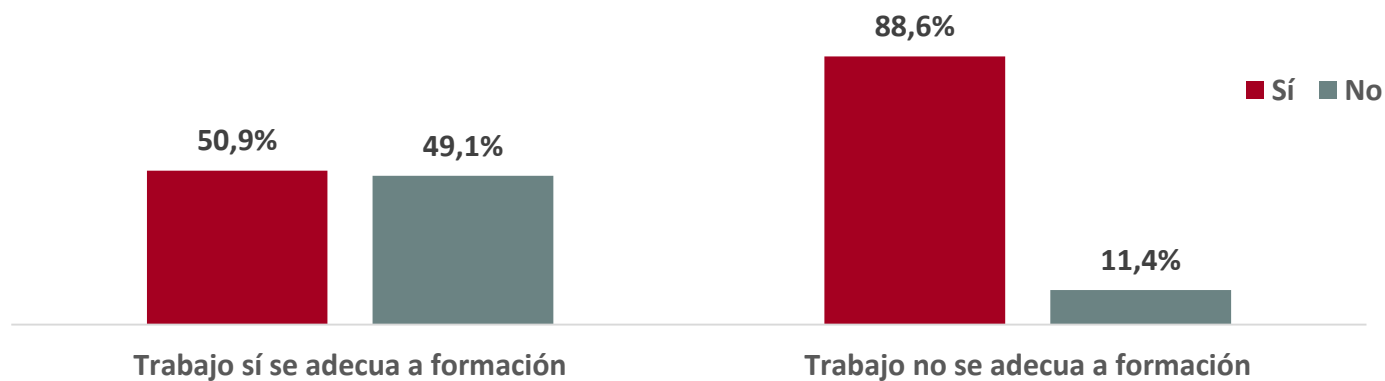
# Migración e integración laboral

## Formación y experiencia laboral

¿Desearía encontrar un trabajo cuya ocupación sea diferente a la que ha realizado o realiza en Chile?



Deseo de cambiar de ocupación según adecuación de trabajo con nivel de formación





# Migración e integración laboral

## Formación y experiencia laboral

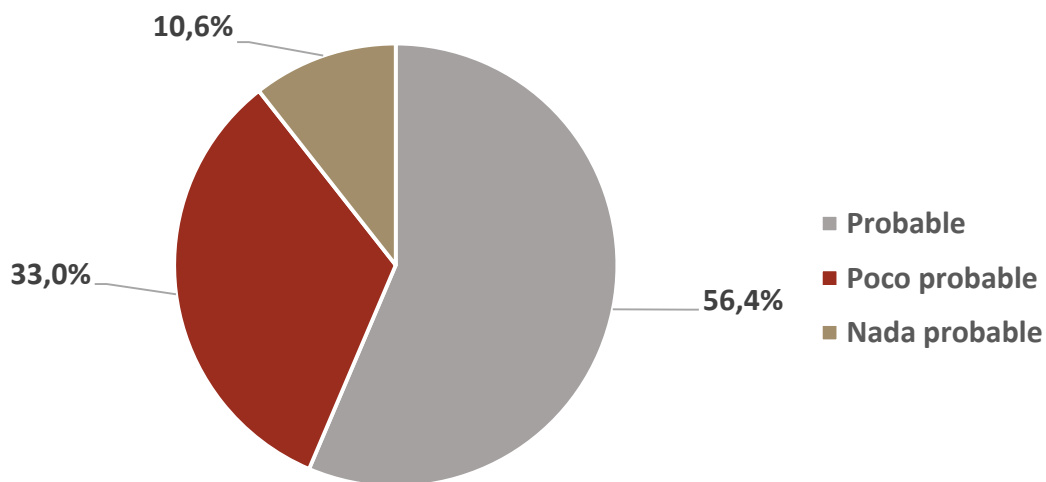
Deseo de cambiar de ocupación según Sector en que trabaja



# Migración e integración laboral

## Formación y experiencia laboral

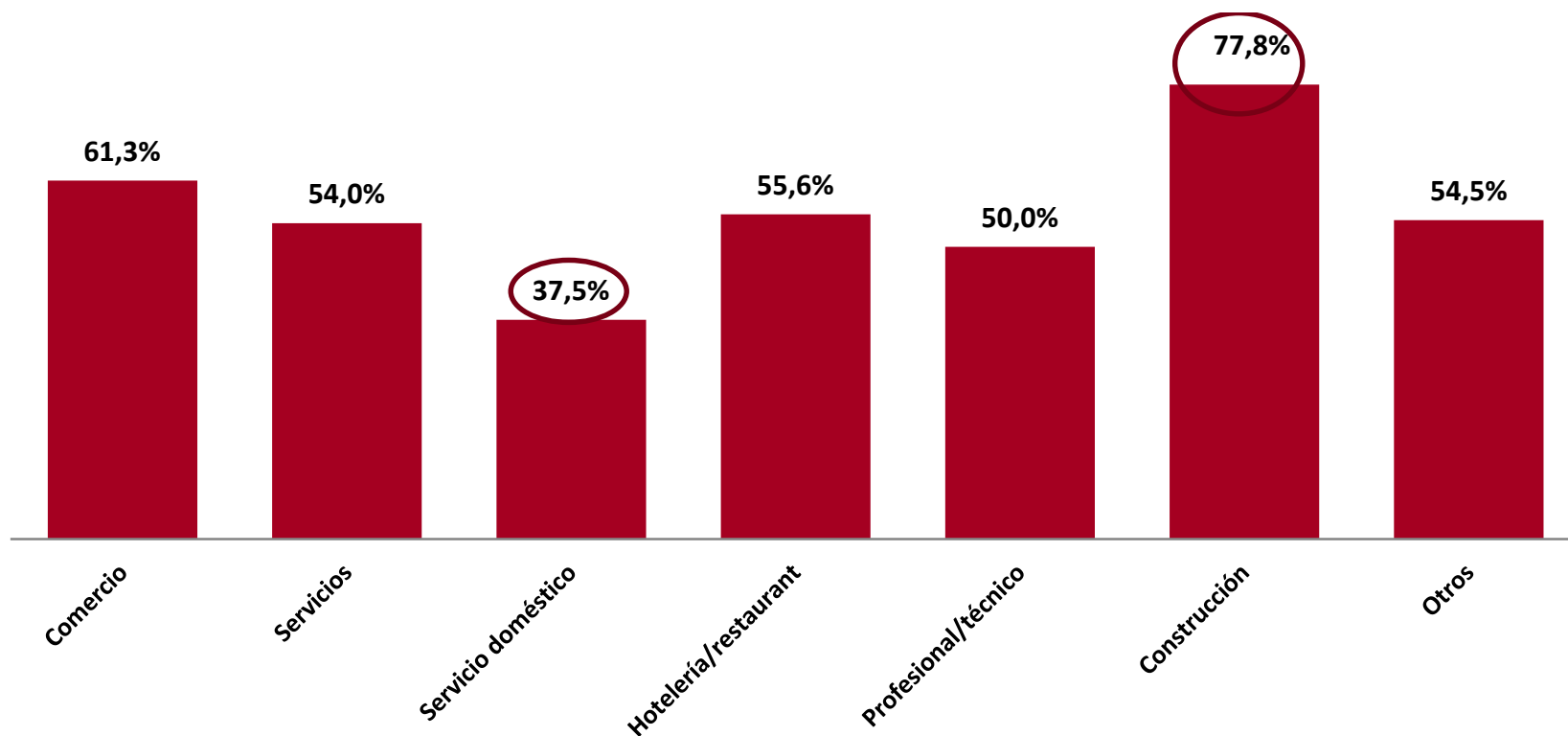
¿Cuán probable estima que pueda cambiar su trabajo actual los próximos seis meses?



# Migración e integración laboral

## Formación y experiencia laboral

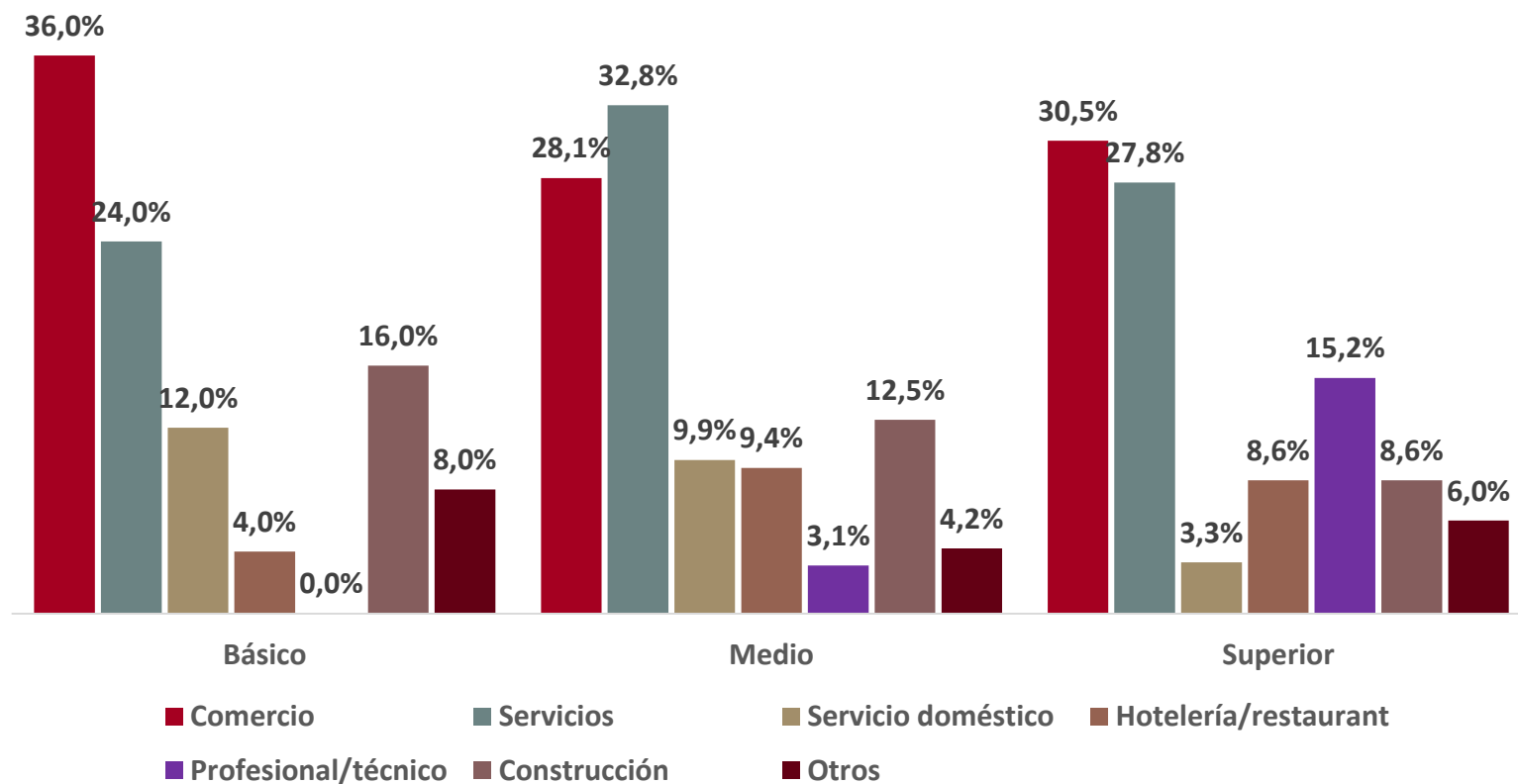
Probabilidad de cambiar de ocupación según actividad/sector en el que trabaja



# Migración e integración laboral

## Formación y experiencia laboral

### Nivel de educación según actividad

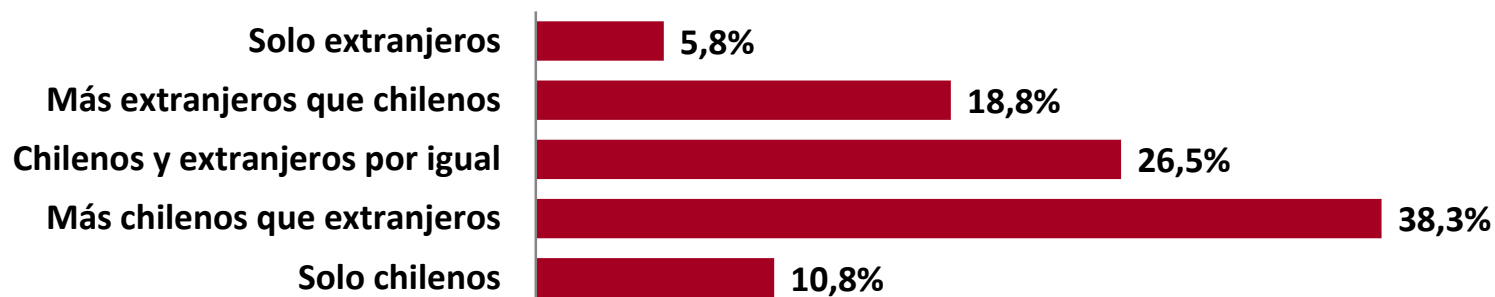


Entorno laboral y redes

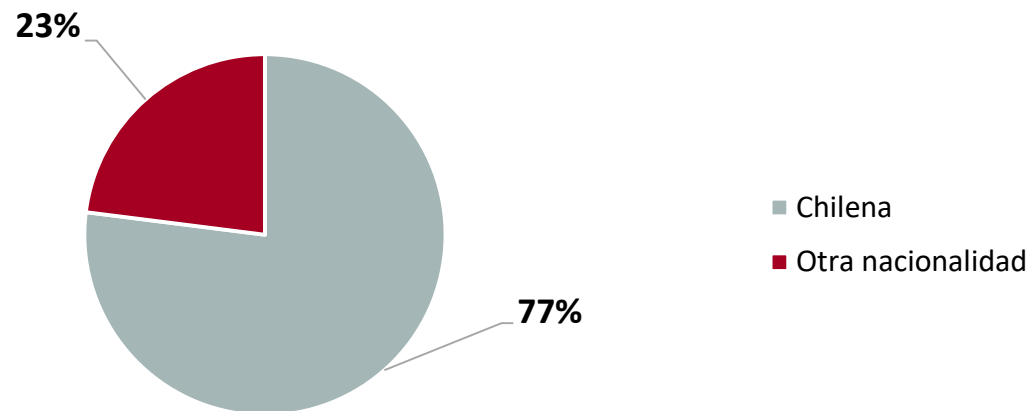
# Migración e integración laboral

## Entorno laboral y redes

Su entorno de trabajo más habitual y cercano se compone de:



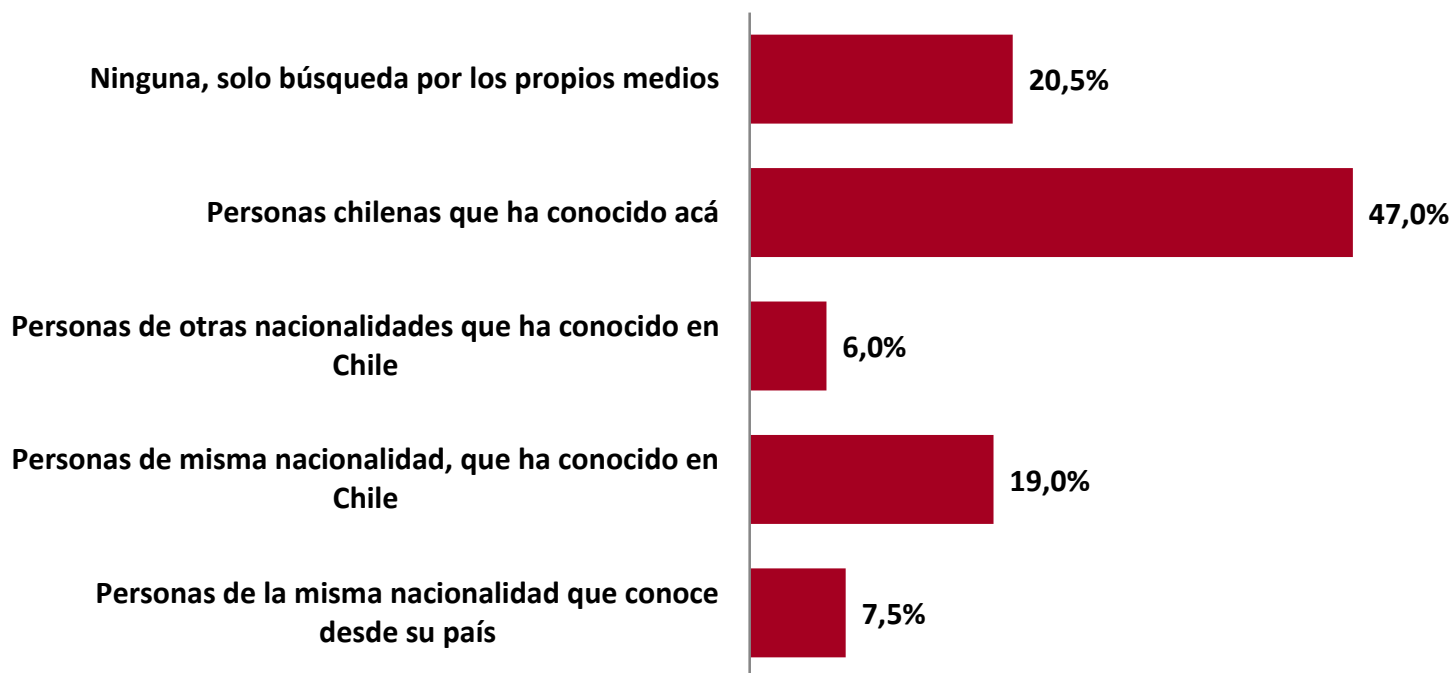
¿De qué nacionalidad es su jefe más directo?



# Migración e integración laboral

## Entorno laboral y redes

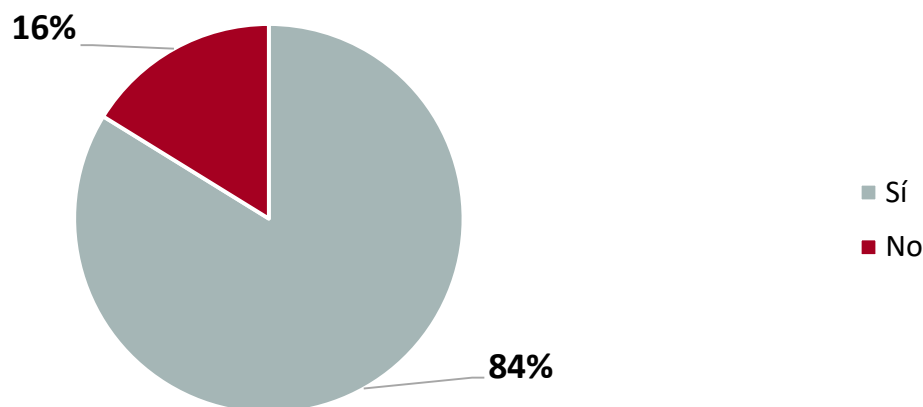
¿Qué personas cree que, en mayor medida, le facilitarían conseguir un buen empleo en una eventual búsqueda de trabajo?



# Migración e integración laboral

## Entorno laboral y redes

¿En su entorno laboral construye redes de apoyo con personas chilenas?



¿Qué tipo de redes?





# Migración e integración laboral

## Entorno laboral y redes

### Contacto laboral principal respecto a niveles de ingreso

*¿Qué personas cree que, en mayor medida, le facilitarían conseguir un buen empleo en una eventual búsqueda de trabajo?*

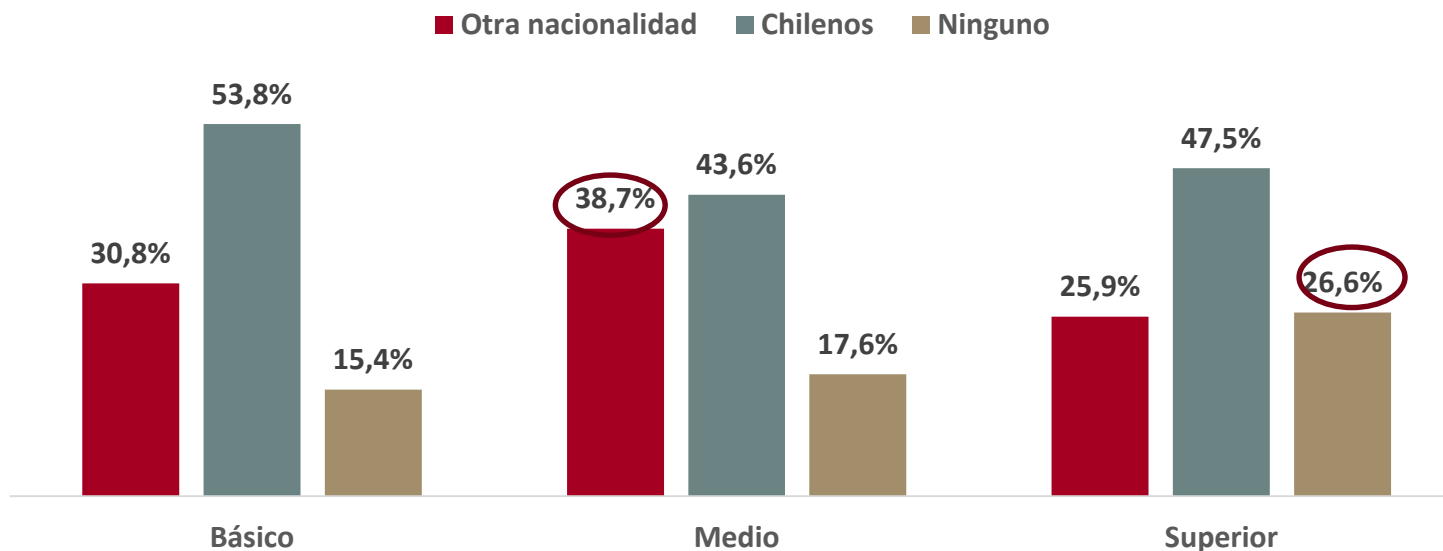


# Migración e integración laboral

## Entorno laboral y redes

### Contacto laboral principal de acuerdo a nivel de educación

*¿Qué personas cree que, en mayor medida, le facilitarían conseguir un buen empleo en una eventual búsqueda de trabajo?*

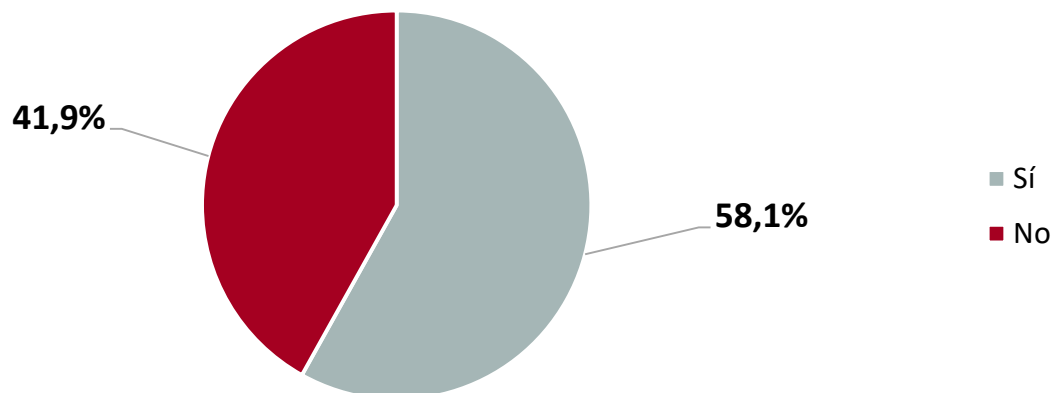


# Discriminación laboral

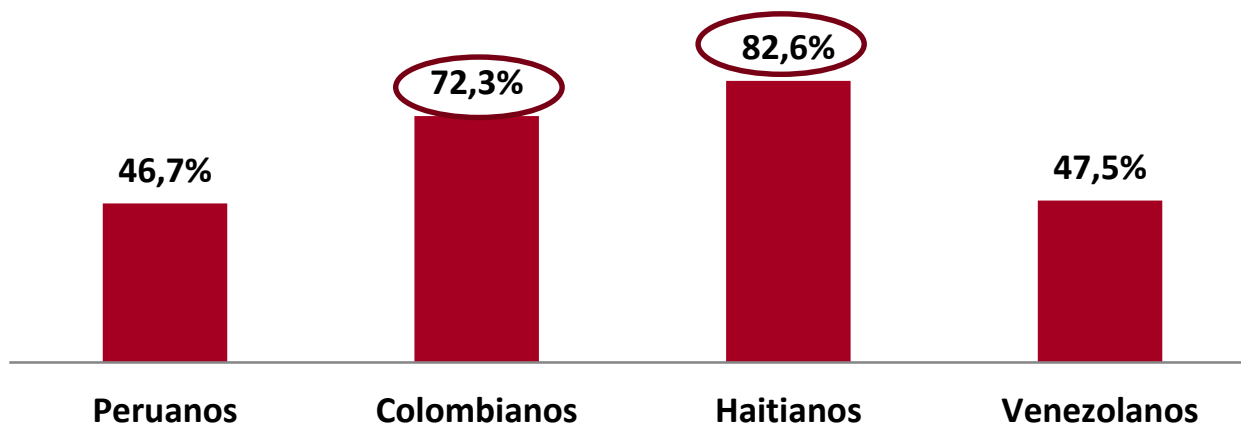
# Migración e integración laboral

## Discriminación laboral

¿Cree que las personas que vienen de su mismo país tienen más dificultad de encontrar un buen empleo respecto a otros extranjeros de otra nacionalidad?



Cree que las personas que vienen de su mismo país tienen más dificultad de encontrar un buen empleo respecto a otros extranjeros / nacionalidad

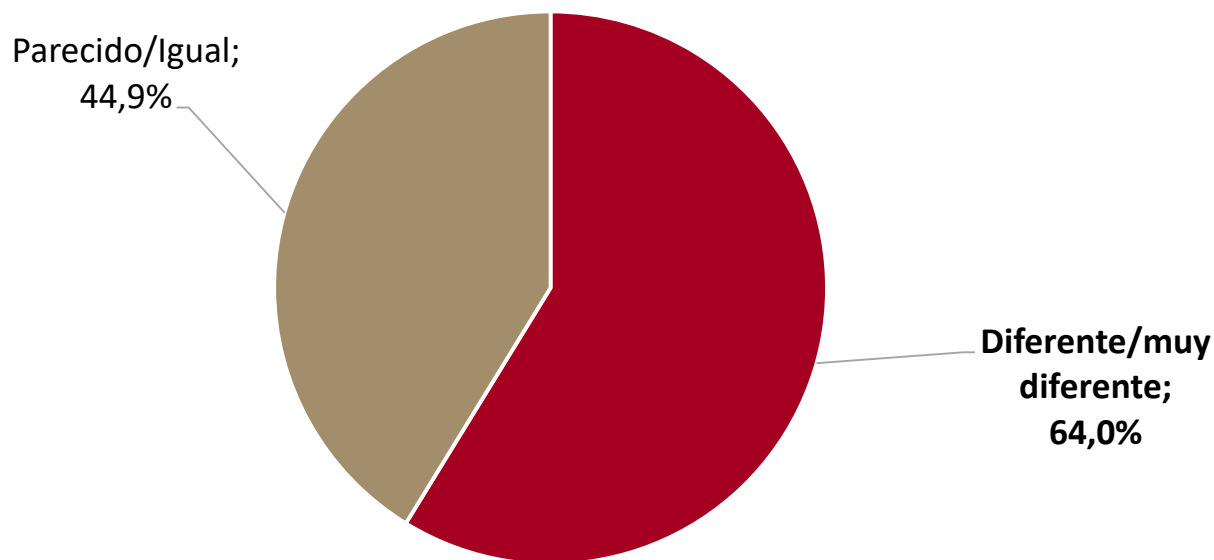


# Migración e integración laboral

## Discriminación laboral

**Cree que las personas que vienen de su mismo país tienen más dificultad de encontrar un buen empleo respecto a otros extranjeros / según diferencia trabajo en el país de origen**

*¿Cómo diría que es (era) su trabajo respecto a las ocupaciones y trabajos que tenía en su país de origen?*

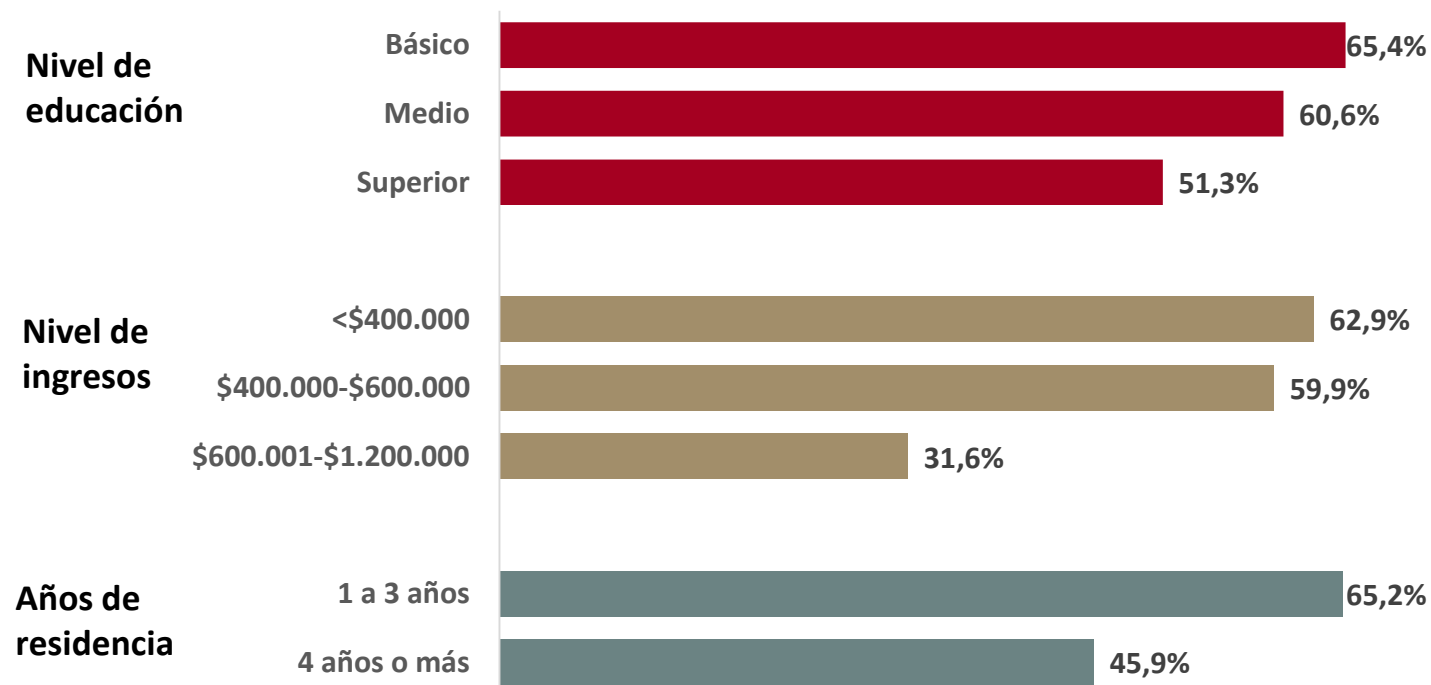


**Nota: % en base a quienes afirmaron que personas de su país tienen más dificultades para encontrar trabajo**

# Migración e integración laboral

## Discriminación laboral

Cree que las personas que vienen de su mismo país tienen más dificultad de encontrar un buen empleo respecto a otros extranjeros / según características demográfica



Nota: % en base a quienes afirmaron que personas de su país tienen más dificultades para encontrar trabajo

Fuente: U de Talca

# Conclusiones

## Conclusiones

- *No se evidencia que las condiciones laborales en que las personas inmigrantes se integran se relacione con el entorno laboral y redes.*
- *Sí se evidencia relación entre la formación y experiencia, y entorno laboral y redes. En la medida que quienes cuentan con estudios superiores, tienen más contactos con personas chilenas para la búsqueda de un buen empleo y también tienden a buscar ofertas de trabajo por sus propios medios.*
- *Las personas con educación básica y media son las que en mayor medida consideran que su actividad laboral se adecúa con su nivel de formación. Quienes consideran que su ocupación no se relaciona con su nivel de formación en mayor medida desean cambiar de actividad (88,6%).*
- *De las personas con estudios superiores el 58,3% se encontraba en actividades de servicios y comercio, y un 15,7% en ejercicio profesional/técnico calificadas. De ellos la mitad considera que su actividad laboral no se adecúa con su nivel de formación*



## Conclusiones

- *La mayoría (58,1%) considera que sus connacionales tienen mayor dificultad para encontrar trabajo, respectos a extranjeros de otras nacionalidades.*
- *La discriminación adquiere una forma de carga cultural en la integración laboral de personas provenientes de países denominados como la “nueva inmigración” (Colombia y Haití), en comparación a flujos más establecidos, como es el caso de la migración peruana.*
- *Esta percepción de discriminación laboral se ve en mayor medida entre las personas que tienen menor nivel de educación, menor nivel de ingreso y menos años de residencia en el país.*
- *El sentimiento de discriminación laboral es menor cuando la persona trabaja en el mismo oficio/profesión que en su país.*



# Fin de la presentación

*Centro Nacional de Estudios Migratorios de la Universidad de Talca*