

MUJERES EN ECONOMÍA  
Y CIENCIAS: WEF CHILE Y  
MUJERES + CIENTÍFICAS

# WEF CHILE 2024: IMPULSANDO LA REGENERACIÓN PARA UN FUTURO MÁS PRÓSPERO Y SOSTENIBLE

Women  
Open  
Innovation

WOMEN OPEN INNOVATION  
POR MÁS MUJERES EN INNOVACIÓN



**D**urante hoy y mañana, en un formato híbrido, se llevará a cabo la quinta versión del Women Economic Forum Chile, el evento de mujeres y economía más importante del país, que en esta jornada espera reunir a más de mil asistentes de forma presencial en el Hotel Intercontinental de Las Condes y 12 mil personas conectadas de Chile y el mundo. Su objetivo es promover la reflexión y el intercambio de experiencias y propuestas con un enfoque en la regeneración y restauración de los ecosistemas por medio de prácticas innovadoras como nuevos paradigmas para la creación de un futuro más próspero y sostenible.

El encuentro contará con conferencias, charlas, área de stands, espacio de networking y tres mesas de trabajo en las que empresas, organizaciones, representantes del Gobierno y mujeres emprendedoras podrán compartir sus visiones sobre los desafíos de sostenibilidad con enfoque de género, bajo la premisa de que la regeneración debe convertirse en el epicentro de cada estrategia comercial y de negocios.

"En estos cinco años de trabajo

**Hoy comienza una nueva versión del Women Economic Forum Chile, espacio donde actores públicos y privados compartirán experiencias y propuestas en torno a la sostenibilidad con enfoque de género.** POR ANDREA CAMPILAY

hemos impactado a más de 30 mil personas y creemos que en esta quinta versión se verán materializados avances en materia de agenda, convocatoria e intersectorialidad, ya que solo con la integración de varios sectores podremos construir una visión conjunta para resolver los problemas sociales y económicos", señala Nicole Verdugo Oviedo, presidenta de WEF Chile.

El desafío de conciliar las expectativas a corto plazo de los inversores con la necesidad de involucrar a los stakeholders en una visión a largo plazo, el valor de impulsar la participación de las mujeres para la incorporación efectiva de los principios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza, por su

**El evento tendrá conferencias, charlas, networking y tres mesas de trabajo en las que empresas, organizaciones, representantes del Gobierno y emprendedoras podrán compartir sus visiones.**

sigla en inglés) y el impacto de las empresas y organizaciones en el desarrollo de un futuro sustentable, son algunas de las temáticas que se abordarán dentro de los paneles de conversación. Mientras, las mesas de trabajo analizarán temas como el rol de la minería en el desarrollo sostenible, la importancia de la sostenibilidad en el centro de las estrategias corporativas y el papel de las mujeres como agentes de cambio para una sociedad sostenible, destacando su importancia en la regeneración del medio ambiente y en las relaciones con las comunidades.

Además, la instancia contará con la presencia de autoridades y representantes internacionales como la ministra de Minería, Aurora Williams, la subsecretaria de Economía, Javiere Petersen, y el presidente de la CNC, José Pacomio. También asistirán Lorena Muñoz, experta senior en finanzas sostenibles del Programa Naciones Unidas para el Medio Ambiente, y José F. Etchegoyen, global specialist MSME and gender finance -IFC- del Banco Mundial.

#### Nuevos paradigmas

Relevar la importancia de pro-

mover el liderazgo transformador de las mujeres en la era de la sostenibilidad es otro de los objetivos del encuentro, que cuenta con el apoyo del programa Viraliza de Corfo y Gedes. En ese sentido, Gloria Moya, directora regional de Corfo Metropolitano, señala que "apoyar el desarrollo de WEF 2024 es parte del interés de relevar el valor de la integración sostenida de la mujer en la economía, en el entendido de que, además de constituir un imperativo ético desde la equidad, es una contribución directa al crecimiento y productividad de la economía tanto a nivel nacional como global". Al equilibrar el talento, añade, es posible propiciar ecosistemas, organizaciones y equipos que llegan a las mejores soluciones posibles frente a los múltiples desafíos existentes.

Por esto, para Roberto Cervela, gerente general de Gedes, se trata de "un evento de carácter único y muy importante en nuestro país en materia del aporte que realizan las mujeres a nivel económico, sobre todo cuando la mujer está irrumpiendo con fuerza en puestos de liderazgo, lo cual está potenciando cada vez más el capital humano disponible en la fuerza laboral".



IASE

INTERNATIONAL ASSOCIATION  
FOR SUSTAINABLE ECONOMY

## Los criterios ESG

son una fuente de negocios y una oportunidad.

Certificate hoy en [www.iase.cl](http://www.iase.cl)

# “QUE LAS MUJERES ESTÉN EN ALTOS CARGOS PERMITE UNA MIRADA DISTINTA EN LAS ORGANIZACIONES”

En un escenario marcado por los avances de la digitalización y su impacto en las actividades productivas, Nicole Verdugo Oviedo, presidenta del Women Economic Forum Chile, asegura que el principal desafío que enfrentan las mujeres en materia económica tiene relación con los desafíos y oportunidades que traen las innovaciones tecnológicas en las diversas industrias.

“Todo lo que veíamos que iba a llegar en algún minuto llegó para quedarse y hoy día nos damos cuenta de que muchas mujeres seguimos estando subrepresentadas en ciertos sectores donde están las tecnologías, las ingenierías, donde efectivamente tienen mayores oportunidades en cuanto al mundo laboral”, señala Verdugo, dando como ejemplo el impacto que tendrá el uso de la inteligencia artificial en trabajos

**Para Nicole Verdugo Oviedo, presidenta del Women Economic Forum Chile, las habilidades de las mujeres son esenciales para los liderazgos que requieren las empresas en un contexto de transformación digital. POR ANDREA CAMPILAY**

que serán próximamente automatizados. Esto “abre oportunidades para las mujeres jóvenes, pero las no tan jóvenes también podríamos estar optando por esos puestos de trabajo, los cuales no están siendo visibilizados para las mujeres”, detalla.

Si bien destaca los avances a nivel país en cuanto a normativas para impulsar la participación de la mujer en diversas industrias, en el caso del teletrabajo cree que aún hay muchísimos desafíos que abordar sobre corresponsabilidad



y separación de espacios de trabajo para no sobrecargarlas.

Para las mujeres emprendedoras, en tanto, identifica desafíos en materia de transformación digital y formalización laboral: “Muchas mujeres están en la informalidad usando distintos canales de venta, tanto redes sociales como otras, pero la informalidad nos va a traer, a largo plazo, que muchas mujeres no tengan coberturas de salud o de bienestar social”.

A su juicio, “que las mujeres estén en los altos cargos permite que haya una mirada distinta en las organizaciones”. Por eso, destaca que existen diversos estudios que reflejan el impacto positivo que tiene la presencia de mujeres a nivel de productividad y en las relaciones internas de las empresas y organizaciones, con un liderazgo “distinto y mucho más conciliador”.

Además, añade que la participación activa de las mujeres en la esfera económica ha generado que muchos países estén teniendo una mirada distinta sobre la forma en que ellas están aportando y abriendo oportunidades para enfrentar los desafíos del futuro. “No solo porque es justo, porque somos el 52% de la población mundial, sino que porque también es bueno para el negocio, es bueno para la productividad del país”, concluye.

## PUBLIRREPORTAJE

# Transbank refuerza su compromiso con la equidad y la inclusión

**A través de distintas actividades internas y externas, la empresa líder en medios de pago promueve la equidad de género en su equipo y hacia la comunidad.**

“En Transbank nos hemos propuesto consolidar una cultura organizacional comprometida con la equidad, diversidad e inclusión, promoviendo iniciativas basadas en el respeto y la igualdad”, cuenta la gerente de la División de Personas, Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, Isabel De Gregorio, añadiendo que la implementación de la Política de Diversidad e Inclusión fue un paso clave en este camino, con un enfoque de género, diversidad sexual y discapacidad.

Entre las acciones corporativas desarrolladas en esta línea, destaca la creación de “Juntas”, un espacio que fortalece la red interna de mujeres dentro de Transbank. Por otro lado, también se formó el espacio “Avanzamos Juntas”, destinado a fortalecer los vínculos y la capacitación a emprendedoras,



**Isabel De Gregorio, gerente División Personas, Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de Transbank.**



**Círculo de mujeres Juntas, de Transbank.**

en el cual durante todo el 2024 podrán asistir a talleres y a cursos online en la plataforma de ChileConverge de manera gratuita. La ejecutiva comentó que “estas iniciativas no solo promueven el desarrollo personal y profesional, sino que también fomentan la colaboración, el empoderamiento y el autocuidado”.

Asimismo, la empresa se ha asociado con prestigiosas organizaciones, como Technovation Girls para promover la participación femenina en el mundo STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) desde una edad temprana. A través de alianzas estratégicas y conversatorios, se facilita el acceso de más niñas y jóvenes a estas áreas.

El apoyo al emprendimiento femenino es una prioridad para Transbank y, por eso, ha organizado talleres y conversatorios en colaboración con entidades como Genias y ChileConverge. También han apoyado instancias como InspiraTEC, el torneo de mujeres de Nada Nos Detiene y el Women Economic Forum. Estas actividades buscan respaldar el potencial transformador de las mujeres emprendedoras en el país.

Con estas acciones, Transbank fortalece su compromiso interno con la diversidad y la equidad, y contribuye activamente a la construcción de una sociedad más inclusiva y justa.

# LOS DESAFÍOS PARA IMPULSAR A MÁS EMPRENDEDORAS A LIDERAR PROYECTOS DE BASE TECNOLÓGICA

Según el portafolio de proyectos que apoya la Gerencia de Emprendimiento de Corfo, la participación de mujeres en la categoría informática y TI casi se duplicó entre 2018 y 2023, pasando del 18,8% al 32,8%. Sin embargo, aún existen desafíos para que su presencia sea más notoria en Chile.

Carmen Contreras, gerenta de Emprendimiento y Start-Up Chile de Corfo, menciona entre las principales barreras el acceso a financiamiento, las redes de apoyo y los estereotipos de género, los que "pueden jugar un rol disuasivo a la hora de emprender".

Coincide Lorena Gallardo, CEO de Fundadoras, quien cree que es crucial brindar recursos a las emprendedoras ya establecidas, para incentivarlas a explorar nuevas formas de trabajo. "Para esto es fundamental que se integren en redes y comunidades donde

Son varios los obstáculos que no permiten incrementar la participación femenina en emprendimientos científicos y tecnológicos. Por un lado está el tema cultural y los estereotipos de género y, por otro, la dificultad para armar redes y el acceso a financiamiento. Sobre esto reflexionan tres expertas.

POR AIRAM FERNÁNDEZ

se discutan estos temas y se exploren oportunidades emergentes", sostiene.

Por eso, Contreras dice que desde Corfo impulsan acciones con foco de género, como los llamados de capital semilla exclusivamente para empresas lideradas por mujeres. "En cada convocatoria de los instrumentos de financiamiento Semilla Inicia, Semilla Expande y Escalamiento,

se contempla un subsidio diferenciado para dichos proyectos. Esto implica que Corfo aporta hasta un 10% adicional en cofinanciamiento", dice, y añade que en Start-Up Chile también han tomado algunas medidas, a través de lo que llaman Female Founder Factor.

Contreras observa que en las empresas de rubros más científicos, como biotech, la participa-

ción de mujeres es baja, especialmente en posiciones de liderazgo.

Al cruzar la temática del emprendimiento femenino en ciencia y tecnología con el mundo de la logística internacional y los freight forwarders en Chile, ocurre algo similar, dice Marcela Quinteros, CCO de International Line. "La percepción de la logística como un campo masculino puede ser un obstáculo significativo. Para las mujeres que lideran empresas de freight forwarding cambiar esta percepción es crucial", dice, y acota que el acceso a financiamiento y recursos es otro desafío, pero "amplificado", en un sector

donde los contactos son esenciales para obtener capital.

La baja presencia de mujeres en carreras STEM es la principal razón de esta problemática, coinciden las tres expertas. "Incentivar el interés y la participación de niñas y jóvenes en STEM desde una edad temprana podría contribuir significativamente a un cambio a largo plazo", dice Quinteros, mientras que Gallardo plantea que la estimulación de áreas específicas en niñas y jóvenes es clave, para que puedan explorar temas no convencionales. Contreras acota que ahí es donde se tienen que poner los mayores esfuerzos.



mujeres del futuro®

# ATRÉVETE

a *ser* una **Smart WOMAN**

*Desata tu potencial y transfórmate en una líder smart.*

**Isabel Margarita Cabello**  
Defensora del Asegurado, Directora Transbank,  
Directora Ejecutiva Mujeres del Futuro.

[www.mujeresdelfuturo.cl](http://www.mujeresdelfuturo.cl)

## PUBLIRREPORTAJE



CERTIFICACIONES PROFESIONALES IASE® ESG

### Claves para una cultura organizacional inclusiva

Invitado especial como panelista en WEF, Rodrigo Manrique, vicepresidente para América Latina, asegura que la inversión en políticas de ESG (medioambientales, sociales, de gobernanza y de género, por sus siglas en inglés), se posiciona como uno de los pilares fundamentales del crecimiento corporativo sostenible de las empresas y de la creación de valor para sus accionistas, clientes y sociedad en general.

ESG es un componente crítico para el éxito profesional y organizacional de hoy, al asegurar acciones tangibles que mitigan riesgos, diversifican líneas de productos, reducen costos y atraen y mantienen a estos talentos.

"Nuestras certificaciones, International Sustainable Finance (ISF®) e International Sustainable Business (ISB®), establecen criterios estandarizados a nivel global para el conocimiento, habilidades y competencias en los campos profesionales de ESG", explica Rodrigo Manrique.

Al obtener cualquiera de dichas certifi-



"En el mercado laboral altamente competitivo de hoy en día, tener una certificación de IASE® puede diferenciar significativamente a las profesionales", dice Rodrigo Manrique.

caciones, las profesionales demuestran que poseen una comprensión integral del marco de ESG, que es reconocido y respetado a nivel mundial. Esta experiencia estandarizada las ayuda a destacarse en el mercado laboral y a ganar credibilidad.

IASE® es la única organización internacional de certificación profesional que desarrolla conocimientos, habilidades y competencias de ESG aplicados a los dos principales sectores de la economía: negocios y

finanzas. Además, para cada sector tiene 3 niveles de profesionalización: Asesor/Nivel I, Especialista/Nivel II y Experto/Nivel III.



**BancoEstado**  
desde 1855



# Impulsar un futuro más igualitario, nuestro compromiso.

Estamos orgullosos de ser reconocidos por apoyar iniciativas que fomentan la equidad de género, porque así construimos **un mejor futuro para todas y todos.**



Reconocidos como una de las **Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo** por el estudio Chile Unido.



**4to lugar**  
Reconocidos como uno de los mejores lugares para trabajar para mujeres.



Adherimos a los principios de **empoderamiento femenino** que impulsa la Organización de las Naciones Unidas.



**1er lugar**  
en el índice que destaca el mejor balance en género en Alta Dirección.

**Agenda STEM**

**Impulsamos una agenda de trabajo** que moviliza el ecosistema tecnológico e innovador liderado por mujeres empresarias.



**Un país con equidad es un mejor país para todas y todos.**



# ¿CÓMO AVANZA LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA INDUSTRIA FINANCIERA?



Los niveles de participación femenina en el sector han aumentado significativamente, en un escenario donde cada vez más mujeres tienen roles activos en espacios que solían ser 100% masculinizados. Ahora, el desafío es impulsar la visibilización de referentes.

POR ANDREA CAMPILLAY

Hace una década, encontrarse con mujeres que ocuparan cargos de alta dirección en el sector financiero era algo inusual. Sin embargo, el escenario ha cambiado significativamente y "a nivel global, actualmente la representación de mujeres en puestos de liderazgo en la industria financiera se sitúa en torno al 20%, y el caso de Chile no es diferente", asegura Natalia Drullinsky, gerente de Transformación Digital de BICE Vida.

Una situación que se refleja en los índices de participación de mujeres en los directorios de las empresas IPSA, que en 2023 llegó a su nivel más alto con un 21%, lo que "no solo visibiliza las oportunidades que existen dentro del mundo financiero, sino que también actúa como un poderoso catalizador para abrir más puertas a otras mujeres en la industria", complementa Drullinsky.

Pero a pesar de los avances, la industria financiera mantiene una subrepresentación del género femenino. De hecho, según el "Quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2023" -elaborado por los ministerios de Hacienda y Economía, junto a la Fundación ChileMujeres y a la Organización Internacional del Trabajo-, las denominadas "empresas cero" -que no tienen a ninguna mujer en

alguno de los tres niveles de estudio- se concentran en dos rubros, siendo uno de ellos actividades financieras y de seguros.

"Las mujeres sí tienen espacio dentro de la industria para crecer y desarrollarse profesionalmente. Muchas áreas de la industria están al debe en la participación, pero de a poco se ha demostrado que la diversidad de género aporta variedad de perspectivas y enfoques, lo que es beneficioso para las organizaciones en términos de innovación y toma de decisiones", señala Sandra Barros, directora en Accenture Chile, destacando la importancia de incentivar la educación en este ámbito desde la etapa escolar para que ellas puedan conocer las carreras financieras, motivándolas y sabiendo el potencial de crecimiento que pueden tener.

## Un rol más activo

Actualmente, las mujeres están tomando papeles más



**"Si existen mujeres en la industria, con cargos de liderazgo, permitirá motivar a que las mujeres anhelan llegar a esos puestos", comenta Sandra Barros, directora en Accenture Chile.**

activos dentro de industrias tradicionalmente masculinizadas y el rubro financiero no es la excepción. Daniela Espinoza, CEO y fundadora de BrechaCero, asegura que los sectores de la industria donde se aprecia mayor presencia femenina son "principalmente aquellos que tienen que ver con microeconomía y economía doméstica, relacionados con entornos más inmediatos de las mujeres". A su juicio, el desafío está en aumentar la presencia de mujeres en macroeconomía, para promover su influencia en las decisiones económicas más trascendentales de la población.

Por su parte, Isabel De Gregorio, gerente de la División Personas, Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de Transbank, destaca el hecho de que el 50% de sus gerentes divisionales son mujeres, y a nivel general en la organización la cifra alcanza al 40%. Pero al mismo tiempo, reconoce que persiste una subrepresentación del género femenino en la industria, algo que han buscado abordar mediante acciones a nivel corporativo, como la creación de "Juntas", un espacio que fortalece la red interna de mujeres dentro de

la empresa, y alianzas estratégicas con Technovation Girls o la Fundación Tremendas, "con las que trabajamos de la mano para que más niñas y jóvenes se introduzcan en estas materias a temprana edad".

## La importancia de los referentes

Al igual que en otras industrias, Barros destaca que una de las claves para cerrar las brechas de género es contar con más referentes. "Si existen mujeres en la industria, con cargos de liderazgo, permitirá motivar a que las mujeres anhelan llegar a esos puestos", puntualiza.

Una visión compartida por Jimena Zapata, fundadora de Genias, quien afirma que "las generaciones que están saliendo de la universidad o que están en sus primeros años de trabajo, han tenido más referentes en finanzas, lo que refuerza la idea de la importancia de visibilizar a mujeres, quienes rompen paradigmas y son un gran ejemplo para las próximas generaciones".

De esta manera, contar con más referentes no solo tiene un impacto en las oportunidades para la participación de mujeres en altos cargos, sino que también permite romper estereotipos "y demuestra que podemos estar a la par tomando decisiones", concluye Aurora Sepúlveda, CEO de LaContadora.cl.



# LOS RETOS PARA ATRAER A MÁS MUJERES AL AREA STEM

Según datos del Demre, el porcentaje de matriculadas a las carreras de esta área registró un alza de 16,8% en 2024. Las expertas señalan que, a pesar de los avances, existen desafíos por superar.

POR SOFÍA PREUSS O.

Una de las buenas noticias en lo que va de este año fueron los resultados del último proceso de selección universitaria y el aumento del número de mujeres que entraron a carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM por su sigla en inglés). Según datos del Demre, el porcentaje de matriculadas registró un alza de 16,8% en 2024, cifra que significa un crecimiento desde un 27,2% a 30,2% en la representación femenina de estas carreras.

Hay más visibilización de mujeres como referentes científicas y eso ha permitido que más niñas vean al área STEM como una posibilidad de desarrollo personal y una posible carrera, señala Adriana Aránguiz, académica de la Facultad de Ciencias Agronómicas de la Universidad de Tarapacá. "El tema es cómo hacemos que las mujeres, una vez que ya se forman como científicas, logren desarrollar de manera armoniosa y en igualdad de condiciones sus carreras académicas", define.

En esa línea, las expertas apuntan que aún hay desafíos y uno de ellos es que Chile es el cuarto país OCDE con menos mujeres tituladas en el área.

A juicio de Nancy Pizarro, directora de Educación de la Fundación Luksic, las brechas de género se producen desde los primeros años de la etapa escolar: "En

la educación en Chile existen múltiples brechas, algunas de ellas son de acceso, como la información, y otras son culturales o son dadas por el nivel socioeconómico".

Para Paulina Bocaz, líder de la iniciativa Provoca de Associated Universities, hay razones éticas y pragmáticas para fomentar que más niñas estudien carreras STEM. "Por un lado, restituye igualdad a una situación injusta que se sustentaba en creencias erradas sobre la inferioridad intelectual de las mujeres en estas disciplinas y roles de género inflexibles", dice, y añade que hacerlo permite utilizar todas las habilidades, ideas y capacidad de trabajo que existen en la sociedad.

Pese a ello, Jimena Zapata, fundadora de Genias, considera que siempre es difícil avanzar en áreas masculinizadas y esta no es la excepción. "Las mujeres no solo tienen que preocuparse de hacer bien a lo que se dedican, sino que también de demostrar que son capaces", señala.

**Chile es el cuarto país OCDE con menos mujeres tituladas en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.**

Empoderar a las mujeres es clave, indica, y para ello es necesario "trabajar y hacer conscientes sesgos y estereotipos que existen en todas las personas y que, en muchas ocasiones, impiden y desaceleran la igualdad de género".

Hacia el futuro, Zapata ve un panorama positivo, gracias al aumento en la participación e interés de mujeres en estas áreas. "Ellas no solo tienen impacto en el mundo STEM, sino que también son modelos a seguir y ejes de empoderamiento para las próximas generaciones", concluye.



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ  
Universidad del Estado

¡Visítanos!  
www.uta.cl

## Explorando los Extremos: Adriana Aránguiz, Científica de la UTarapacá

Desvela los Misterios de la Vida en los Salares y Bofedales Altoandinos desde el Norte de Chile



Bióloga Marina y doctora en Ciencias mención Ecología y Biología Evolutiva por la U. de Chile. Los estudios de Aránguiz la llevaron cada vez más en dirección norte, hasta llegar a Arica.



**¿Cómo fue que comenzó una línea de investigación en la zona norte?**

"Hice mi tesis enfocándome en un patrón ecológico muy específico: las defensas antidepredatorias en organismos del plancton. Cuando surgió la oportunidad de trabajar en la región de Antofagasta me pregunté qué diferencias encontraría en las lagunas del norte respecto a las del centro del país. Fue sorprendente descubrir que los rotíferos –organismo que se utiliza como indicador en ensayos de toxicidad por su tolerancia a los metales pesados– abundaban en estas regiones. Fue algo determinante para mí, me impulsó a estudiar estos ecosistemas por muchos años".

### POR + MUJERES CIENTÍFICAS

**¿Qué mensaje entregaría a las próximas generaciones de mujeres en la ciencia?**

"Si hay alguna joven estudiante, que tenga ese deseo de plantearse desafíos y salir adelante, tiene todo para ser científica. Para ejecutarla, por supuesto, hay que entrar al mundo de la academia, con las dificultades que eso implica. La cancha está muy dispereja entre hombres y mujeres, pero no existe la posibilidad de que este mundo cambie para las mujeres si no son ellas las que lo empujan.

Es muy necesario que estén todas, que cada una de las que quiera ser científica se mantenga en la ciencia".

Hábitos de Rigor



Esfuerzo



Buscar Conocimiento Imparcial



Una Carrera Científica



@utarapaca

# CÓMO LA MIRADA FEMENINA ESTÁ CAMBIANDO LA FORMA DE HACER CIENCIA

Según cifras del Instituto de Estadísticas de la Unesco, un 19% de las mujeres en Chile estudia y/o se gradúa de carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por su sigla en inglés), mientras que un 33,1% de los investigadores del país son mujeres. Son cifras que pueden mejorar, pero que muestran que la participación femenina es un pilar fundamental para el desarrollo, conocimiento e investigación en estas áreas, dice Jeannette Escudero, directora ejecutiva de Talento Digital de Fundación Chile.

“Vienen a equilibrar la balanza y también son un aporte al desarrollo sostenible, impulsando directamente la economía de un territorio mediante el valor que entregan los nuevos talentos con su creatividad y nuevas perspectivas”, señala, y resalta que la presencia femenina siempre ha sido parte de la ciencia, como por ejemplo con Rosalind Franklin, científica británica cuyo trabajo fue esencial en el

Además de los avances en representación de mujeres en las carreras STEM, su participación en la ciencia está transformando las investigaciones y el desarrollo de nuevas tecnologías.

POR SOFÍA PREUSS O.

descubrimiento de la doble hélice del ADN.

Al respecto, María Josefina Poupin, doctora en ciencias biológicas y académica de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de la Universidad Adolfo Ibáñez, señala que las mujeres representan un poco más de la mitad de los habitantes, por lo que “cuando no logramos transmitir a las niñas que son tan capaces como un niño de proseguir una carrera científico-tecnológica nos estamos perdiendo el talento



Cuando se forma a mujeres en STEM no solo se les da la posibilidad de prosperar profesionalmente, expone Escudero, sino que se genera la seguridad de tener un ecosistema en ciencia y tecnología formado por equipos diversos que aportan visiones distintas de ver el mundo. Ellas son más colaborativas y aportan con distintas miradas, haciendo un aporte decidido a la investigación científica, concluye la directora de Talento Digital, detallando que “la ciencia cambia teniendo una mirada y/o perspectiva de género”.

de la mitad de la población”, expone, indicando que, pese a ello, está aumentando el interés femenino por las carreras STEM.

## El rol de las científicas

Poupin define que el creciente papel de las mujeres en la ciencia está transformando la manera en

que se llevan a cabo las investigaciones y el desarrollo de nuevas tecnologías. “Desde contribuciones fundamentales en campos como la inmunología y la genética, hasta en la creación de productos y servicios más inclusivos, las mujeres están dejando una marca significativa”, ejemplifica.

## PUBLIRREPORTAJE

# Mujeres lideran proceso de admisión 2024 en la USM

La Universidad Técnica Federico Santa María aumentó las cifras tanto en el número de matriculadas como en los puntajes obtenidos, además de disminuir la brecha de género en sus carreras STEM cerca de 10 puntos.

La participación de mujeres en el ámbito de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) es significativamente baja, como revela el último informe de la Subsecretaría de Educación Superior titulado “Brechas de Género en la Educación Superior”. Según este informe, solo el 19,7% de las matriculadas en primer año optan por carreras STEM, destacando así la notable falta

de representación femenina en estas áreas de la ciencia.

En sintonía con lo que ocurre, la Universidad Técnica Federico Santa María, se sumó en este proceso de admisión 2024 al programa del Ministerio de Educación “Más Mujeres Científicas” (+MC) el cual entrega cupos adicionales a mujeres que deseen estudiar carreras STEM, iniciativa que este año logró aumentar la selección de mujeres en carreras de estas áreas en un 16,8%, según datos del ministerio.

La USM, fue la institución de Educación Superior en ofrecer la mayor cantidad de cupos por esta vía, lo que finalmente dio como resultado poder disminuir en casi 10 puntos la brecha de género en carreras STEM.

Annais Arancibia, estudiante



de Ingeniería Civil Industrial y seleccionada por este programa, destaca: “agradezco sinceramente esta iniciativa que no solo ha abierto puertas para mí, sino que también contribuye a crear un ambiente más inclusivo en el ámbito académico”.

En su programa, la universidad ofrece una vía de admisión especial dedicada especialmente a fomentar la participación de mujeres en carreras STEM denominada “Mujeres Líderes”, la cual busca reconocer y apoyar a jóvenes mujeres que se destacan en diversas áreas, ya sea a nivel nacional o internacional, como innovación, liderazgo, responsabilidad social y medioambiente, deportes, talento artístico y talento científico o TIC.

La institución logró cerrar un exitoso proce-

so de admisión 2024 en lo que a participación de mujeres se refiere, pero no solo fueron protagonistas por el exitoso resultado de admisiones especiales o programas ministeriales, sino que el máximo puntaje de ingreso a la universidad lo obtuvo Sofía Galaz, quien con 970,4 puntos se matriculó en la carrera de Ingeniería Civil Física en el Campus San Joaquín en Santiago.

La universidad mantiene su compromiso de contribuir a reducir la brecha de género en áreas STEM, promoviendo iniciativas lideradas desde la dirección de Admisión. La institución destaca la importancia de que más mujeres elijan carreras STEM, ya que son fundamentales para el desarrollo futuro y las nuevas tecnologías.



UNIVERSIDAD TÉCNICA  
FEDERICO SANTA MARÍA

# FORMANDO FUTURAS LÍDERES EN **ÁREAS STEM**

STEM: Science / Technology / Engineering / Mathematics

Mayor participación de **mujeres** en la USM

**1.270 Mujeres** se matricularon en la USM para el proceso de Admisión 2024

**150 Mujeres** ingresaron a la USM a través de la vía "Más Mujeres Científicas"

**USM redujo cerca de 10 puntos** la brecha de género de la matrícula de primer año

@admisionusm



**ADMI  
SIÓN  
2025**

