



CÓMO ACELERAR LA INNOVACIÓN EN LA MINERÍA:

LAS LECCIONES QUE DEJAN LOS PREMIOS AIA

La excelencia en el ámbito industrial y las estrategias para impulsar a la industria minera y contribuir al crecimiento de la Región de Antofagasta fueron parte de los criterios que, este año, definió la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) para distinguir el trabajo, compromiso e innovación de distintos actores del sector con la entrega de los Premios AIA.

Los resultados fueron dados a conocer hace algunas semanas, y además del reconocimiento que implica para líderes individuales y empresas, es también una suerte de hoja de ruta para toda la industria.

“Cada una de las empresas premiadas ha demostrado una notable capacidad para enfrentar desafíos y generar un impacto positivo en la comunidad, en la economía local y nacional”, afirma el presidente de la AIA, Marko Razmilic, y detalla que este año han visto a todos los premiados destacar en diferentes áreas, cada uno aportando de manera significativa al avance del sector.

En distintas categorías se reconoció a las empresas por sus aportes al desarrollo industrial, sus innovaciones tecnológicas y su gestión sustentable, basada en acciones concretas y demostrables, dice la ministra de Minería, Aurora Williams. “Los principales actores de la minería mundial están en Chile y tenemos una cadena logística con los más

Este año, los premios entregados por la Asociación de Industriales de Antofagasta destacaron el compromiso y la capacidad de innovar de distintos protagonistas del sector. Hoy, el desafío apunta a la creación de un ecosistema empresarial más dinámico y resiliente.

POR SOFÍA PREUSS

altos estándares. Por eso este tipo de reconocimientos permiten dar visibilidad a casos destacados y que dan cuenta del camino que está siguiendo la industria en nuestro país”, sostiene la ministra, y puntualiza que estos reconoci-

mientos generan un sentido de orgullo y pertenencia, motivando a las firmas y a las personas a mantener altos estándares y superar nuevos retos.

Inspiración para el sector

Durante esta edición, el premio José Santos Ossa, que reconoce al empresario o la empresaria del año, fue otorgado a Arturo Justel Solar, de Diproseg, mientras que la distinción Radoslav Razmilic, para el ejecutivo o ejecutiva del año, fue para Gonzalo Guerrero, de SQM.

Junto a ello, Nueva Centinela, Tecnologías Cobra y Austin Ingenieros Chile fueron los ganadores en la categoría de Desarrollo Industrial. Por su parte, FCAB y Green Leader fueron destacadas por su aporte tecnológico, mientras que TECIC y Licores Don Mateo lideraron la categoría de Pequeña y Mediana Empresa. En cuanto a la clasificación de Gestión Sustentable, el reconocimien-

to fue para Pampa Norte | BHP.

Para el CEO de Green Leader, Javier Ramírez, estas instancias son esenciales para motivar a las compañías a seguir innovando y, junto con reconocer el esfuerzo y compromiso de quienes “están dispuestos a desafiar el status quo y a buscar soluciones tecnológicas que beneficien tanto a las empresas como al medio ambiente”, ofrecen visibilidad a prácticas que pueden ser adoptadas por otras compañías, impulsando la evolución de toda la minería.

“La industria debe comprender que las soluciones tradicionales ya no son suficientes. El manejo de residuos requiere modernización y tecnología avanzada para cumplir con las exigencias normativas y sociales”, sostiene Ramírez, quien explica que el premio destaca, en este caso, “la necesidad de una mayor inversión en trazabilidad en línea y gestión inteligente de residuos, permitien-

do a las empresas reducir riesgos ambientales, mejorar sus procesos y fortalecer sus compromisos con la sostenibilidad”.

BHP cree que las prácticas implementadas tanto en las operaciones de Pampa Norte | BHP como en Spence | BHP y su avance en balance de género pueden ser una inspiración para el sector. “Hoy, la industria minera cuenta con aproximadamente un 20% de participación femenina y —con Spence | BHP contando con 42% de mujeres— otras compañías y empresas proveedoras pueden tomar nuestras mejores prácticas e implementarlas para que sigamos avanzando como industria”, expresan fuentes de esa compañía.

La colaboración efectiva, la adaptabilidad y la inversión en el desarrollo del talento son lecciones altamente valoradas que emergen de esta edición de los Premios AIA, indica el presidente del gremio que los entrega, quien destaca que estas prácticas no solo impulsan la eficiencia y la competitividad, sino que también contribuyen a la creación de un ecosistema empresarial más dinámico y resiliente. “Somos conscientes de que otras empresas pueden adoptar estos enfoques al promover una cultura de colaboración interna, responder ágilmente a las nuevas demandas del mercado e invertir estratégicamente en la especialización de los trabajadores”, expresa.

“EL PRINCIPAL DESAFÍO QUE ENFRENTA LA INDUSTRIA ES LA LLAMADA PERMISOLOGÍA”

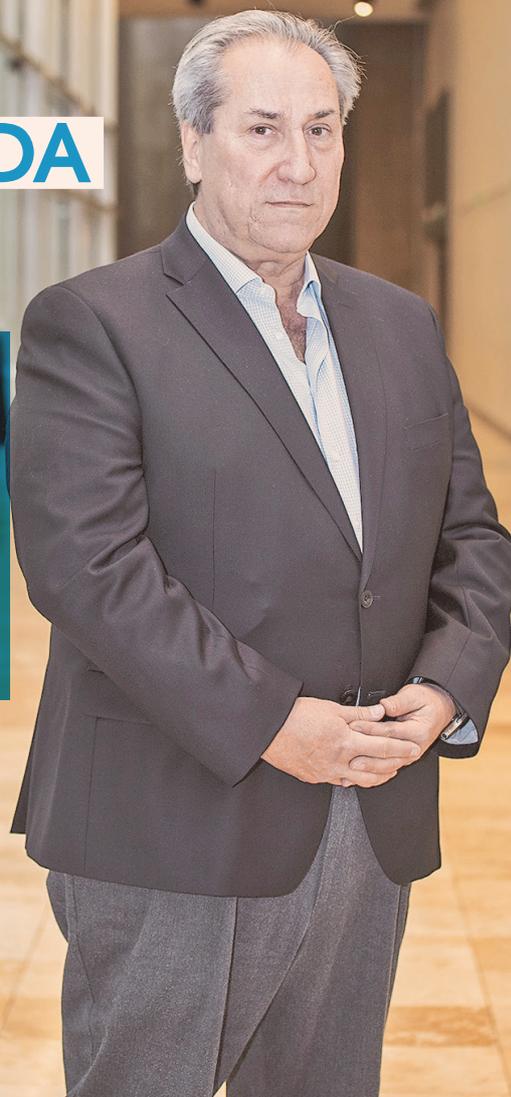
La búsqueda de la incorporación de prácticas sustentables y tecnológicas se ha convertido en una de las aristas en la que la industria minera ha puesto foco en los últimos años. Para el presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), Marko Razmilic, el sector ha avanzado considerablemente en su camino hacia la sostenibilidad, con logros significativos como la adopción de tecnologías más limpias, la mejora en la gestión del agua y la eficiencia energética.

“Este progreso se debe a la implementación de prácticas de minería responsable, la inversión en investigación y desarrollo, y una mayor colaboración a través de diálogos perdurables en el tiempo entre empresas y comunidades”, sostiene, y puntualiza que aquello muestra un compromiso genuino en la reducción del impacto ambiental y la optimización de recur-

El presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Marko Razmilic, afirma que la minería ha avanzado considerablemente hacia la sostenibilidad. Sin embargo, dice que la demora de los procesos y proyectos está afectando a la empleabilidad, la inversión y el crecimiento del sector. POR SOFÍA PREUSS

sos, transformando a la minería en “un sector más equilibrado y respetuoso” con el medio ambiente.

Pero el sector aún presenta retos considerables, dice Razmilic. “El principal desafío que enfrenta la industria actualmente es la llamada permisología, regulaciones complejas y largos procesos para la obtención de permisos; burocracia que puede ralentizar nuevos proyectos, llegando incluso al retraso de diez años en algunos casos”,



indica, y detalla que estos procesos, que son necesarios para que la minería sea responsable y de vanguardia, muchas veces afectan de manera directa a la empleabilidad, la inversión y el crecimiento del rubro, “especialmente cuando en un escenario complejo como el actual, Chile y, particularmente, nuestra región están llamados a aportar más extracción de cobre y litio para el combate al cambio climático”.

Para seguir avanzando, el presidente de la AIA apunta que es crucial agilizar los procesos de permisos mediante una mayor transparencia y simplificación de procedimientos, junto al fomento de una colaboración más estrecha entre el sector privado, el Gobierno y las comunidades.

En el marco del aniversario número 80 de la AIA y de cara al futuro, el presidente del gremio define, además, que esperan seguir liderando la transformación hacia una industria más sostenible y tecnológicamente avanzada, con un continuo foco en la colaboración entre sectores, la mejora de la infraestructura y el fortalecimiento de las capacidades locales. “Nuestro compromiso es ineludable para mantenernos a la vanguardia de los cambios y desafíos del sector, asegurando que la región siga siendo un referente de desarrollo y progreso industrial”, concluye.

PUBLIRREPORTAJE

GREEN LEADER Y SU PREMIO APORTE TECNOLÓGICO DE LA AIA:

“Estamos llevando la gestión de residuos industriales al siguiente nivel”

Green Track System es un sistema customizado de trazabilidad en línea, que permite un monitoreo en tiempo real del manejo de residuos, desde su origen hasta su disposición final o valorización, optimizando la transparencia, la seguridad y el cumplimiento normativo. Ha sido aplicado con éxito en empresas como FCAB.

Con absoluta convicción que el Green Track System está revolucionando la gestión de residuos industriales al llevarla a un nuevo nivel, el CEO de Green Leader, Javier Ramírez López, recibió el galardón Aporte Tecnológico 2024. En sus palabras, Ramírez destacó que este reconocimiento, otorgado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) durante la reciente Cena de Negocios, refleja el aquilatado compromiso de la empresa con la innovación y la sostenibilidad.

El Sistema de Trazabilidad en Línea -prosiguió el CEO- permite capturar en terreno información relevante como el movimiento de los residuos generados en distintas áreas de la compañía,

geolocalizando el punto de retiro, su transporte a los patios de almacenamiento temporal, y luego su traslado a disposición final o valorización.

“Los datos capturados en terreno son guardados y protegidos en la nube, los cuales alimentan nuestros dashboards, diseñados en forma exclusiva para nuestros clientes, proporcionando gráficas y reportes ambientales, sociales y económicos, que aseguran el cumplimiento normativo, además de aunar toda la documentación y certificados”, explicó Javier Ramírez.

Caso de Éxito

Javier Ramírez explicó que -desde el año 2021- tienen implementado el Sistema de



Premio Aporte Tecnológico 2024 de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) recibido por el CEO de Green Leader, Javier Ramírez.

Trazabilidad en Línea para Residuos Peligrosos en Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia (FCAB), el que ha resultado completamente exitoso, pues el mandante no sólo tiene un monitoreo en tiempo real de todo el ciclo de vida de los residuos peligrosos, mejorando la transparencia, la seguridad y el cumplimiento normativo, sino que además, como resultado, FCAB ha optimizado sus procesos internos, reduciendo riesgos asociados a la manipulación de residuos y fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad.

El CEO subrayó la importancia de este premio no solo para Green Leader, sino para la industria en general. “La lección principal que deja este reconocimiento es que las soluciones

tradicionales ya no son suficientes. El manejo de residuos debe modernizarse, y la inversión en tecnología es clave para cumplir con las exigencias normativas y sociales actuales”, señaló.

Además, hizo un llamado a que otras empresas adopten este tipo de soluciones al problema de sus residuos: “Es totalmente posible y necesario que la industria dé un paso al siguiente nivel. Nuestro Green Track System ha demostrado ser una plataforma replicable, adaptable y accesible para cualquier empresa que busque mejorar su gestión de residuos”.

Más detalles del Green Track System en www.greenleader.cl

GREENLEADER
Environmental & Sustainability Services®
ECONOMÍA CIRCULAR | DESARROLLO SOSTENIBLE

LOS PROYECTOS QUE BUSCAN IMPULSAR EL DESARROLLO DE LA ZONA NORTE HACIA EL 2030



Mayor empleabilidad y avances tecnológicos son algunos de los impactos que podría tener la cartera de iniciativas mineras en regiones como Antofagasta y Atacama. ¿El desafío? Lograr permisos más expeditos e integrar a las comunidades.

POR ANDREA CAMPILLAY

En la zona norte del país, gran parte de las regiones depende del desarrollo de la industria minera para apalancar su crecimiento e innovación, y actualmente existe una serie de proyectos en el sector que, se espera, marquen el futuro de estos territorios.

Santo Domingo, la expansión de Collahuasi y Minera Centinela, la adecuación de la operación minera Spence, las obras complementarias y ajustes operacionales de la mina Chuquicamata Subterránea y la actualización del proyecto de la división Radomiro Tomic de Codelco, son algunas de las iniciativas que, a juicio de la directora de estudios y políticas públicas de la Comisión Chilena del Cobre, Patricia Gamboa, ayudarán a apalancar el desarrollo de regiones como Antofagasta y Atacama.

En el caso de Collahuasi, se trata de un proyecto que comenzará el próximo año y que busca el desarrollo de infraestructura y una mejora en su capacidad productiva "que contempla una inversión de más de US\$ 3.200 millones", destaca el gerente general de la Sociedad Nacional de Minería (Sonami), Richard Araya. Esto, explica, pretende asegurar la continuidad operacional de la mina por unos 20 años adicionales. Además, destaca

el proyecto Nueva Centinela de Antofagasta Minerals, el cual "contempla una inversión de US\$ 4.400 millones", y que podría generar alrededor de 13 mil empleos durante su peak de construcción, "siendo un fuerte estímulo para la Región de Antofagasta".

En ese sentido, el presidente de la Cámara Minera de Chile, Manuel Viera, señala que en Antofagasta "se suman alrededor de 14 grandes proyectos y grandes operaciones que van a dinamizar la economía de esa región". Pese a esto, apunta que "están al debe con la exploración geológica" ante la falta de una política pública en este ámbito.

En la Región de Atacama, en tanto, Viera destaca el desarrollo de la mediana minería "que tiene mucho que ver con el impacto de Lundin, Caserones y Minera Carola, que pasa de mediana minería a gran minería", dice, advirtiendo que este territorio "está bastante descuidado" en términos de fomento y desarrollo minero.

Innovación y empleo

Durante la asamblea anual de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), representantes del gremio destacaron los nuevos proyectos de inversión y crecimiento de Escondida I BHP y el Proyecto Observatorio de Rayos Gamma de Campo Amplio del Sur, que se edificará desde el 2026 en el Parque Astronómico Atacama como parte de las iniciativas

que esperan marquen el futuro del desarrollo de la segunda y tercera regiones.

"Estos proyectos no solo aumentarán la empleabilidad en las regiones mencionadas, también promoverán avances tecnológicos y un significativo desarrollo en innovación", afirma el presidente de la AIA, Marko Razmilic,

quien cree que la cartera de proyectos de Escondida representará un salto en innovación y requerirá de mano de obra calificada.

Así, el aporte de los proyectos tanto estructurales como de continuidad "será invaluable en términos de creación y proyección futura de puestos de trabajo, educación, desarrollo de pymes, carreteras e infraestructura local, entre otros elementos", apunta el gerente senior de proyecto de Aurys Consulting, Gustavo Sánchez.

Integrar a las comunidades

Para Razmilic, el principal desafío que enfrentan estos proyectos es asegurar un relacionamiento positivo y constructivo con las comunidades locales, un rol que la AIA

nen relación con la construcción de confianza y un diálogo genuino que permita a las comunidades sentirse parte de las decisiones que involucran a su entorno", explica la gerente de servicios de cambio climático y sostenibilidad de EY, Francisca Contreras.

La ejecutiva añade que la gestión de expectativas también es esencial para "construir relaciones de confianza y colaboración entre las empresas mineras y las comunidades", a lo que se suman desafíos de gestión ambiental y generación de beneficios económicos locales.

"Cuando los proyectos mineros revisan el impacto que existe hoy (...), suele revisarse el impacto en el corto plazo de las comunidades inmediata-

En Antofagasta "se suman alrededor de 14 grandes proyectos y grandes operaciones que van a dinamizar la economía de la región", dice el presidente de la Cámara Minera de Chile, Manuel Viera.

busca abordar al posicionarse como un agente que facilita y concreta espacios de reunión entre la gran y pequeña industria, así como entre los diversos actores de la sociedad civil.

No obstante, las brechas que persisten en la industria para impulsar con más fuerza el desarrollo de estos territorios "tie-

mente vecinas o que interactúan con los terrenos cercanos a la operación, pero muchas veces se obvia el impacto en el largo plazo que tienen con respecto a temáticas de desarrollo económico y de salud", concluye el gerente de proyecto de Aurys Consulting, Agustín Ariztía.

PREMIOS OTORGADOS POR LA ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA:

Spence | BHP es reconocida por liderar en seguridad y ser la operación minera con más representación de mujeres en Chile

- Pampa Norte | BHP, unidad de negocios que agrupa a las operaciones de Spence y Cerro Colorado, recibió el premio “Premio a la Gestión Sustentable 2024”.
- En la misma ceremonia, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Spence | BHP fue distinguido por Coresemin por su gestión en seguridad con el premio “Comité Paritario Destacado 2024”.

Como cada año, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) junto a autoridades regionales y el Ministerio de Minería, reconocen a las empresas que han destacado por su gestión responsable en áreas clave para la minería en la región. Y en 2024, Pampa Norte | BHP y su operación Spence | BHP se impusieron en dos categorías: “Premio a la Gestión Sustentable 2024” y “Comité Paritario Destacado 2024”.

“Estos reconocimientos coronan un excelente año fiscal 2024 —julio 2023 a junio 2024—, que finalizamos con un inmenso sentido de logro por las metas cumplidas y los hitos alcanzados. Disminuimos de manera muy significativa los riesgos en materia de seguridad y, por segundo año consecutivo, cumplimos nuestro compromiso de producción en Pampa Norte | BHP. Sin duda, un gran logro fueron nuestros índices en balance de género: Spence | BHP es hoy la compañía minera con más mujeres en su fuerza laboral en Chile”, destacó Cristian Sandoval, presidente de Pampa Norte | BHP.

Esto se suma al trabajo sostenido de Spence | BHP por contribuir a la región de Antofagasta, a través del despliegue de una estrategia de Valor Social que busca impactar de forma positiva a las personas, el medioambiente, socios y al entorno.

Primera minera en alcanzar el balance de género

En 2016, BHP a nivel global se comprometió a alcanzar el balance de género al 2025. Con 41% de presencia de mujeres en su faena, Spence | BHP alcanzó la meta un año antes mientras que a la fecha, la industria minera llega al 17% de representación de mujeres en su dotación directa.

Para ello, Pampa Norte | BHP puso en marcha una nueva estrategia de reclutamiento y retención de mujeres, un cambio en la cultura de la compañía basado en la diversidad, la inclusión y el respeto, y un plan integrado que apuntó al diseño de proyectos enfocados en el balance de género.

Ejemplo de ellos es la formación de nuevos talentos para entrenar a futuras mineras, la adaptación de infraestructura en faena para cubrir las necesidades de las mujeres o políticas para el cierre de potenciales brechas en remuneraciones.

Juliet Taylor, gerenta general de Operaciones Integradas de Pampa Norte | BHP, resaltó el liderazgo de la compañía en esta materia: “Es un orgullo para Pampa Norte | BHP liderar con el 42% de representación



El equipo de Pampa Norte | BHP recibiendo sus distinciones en la cena anual de la AIA.

femenina en su fuerza laboral, no solo a nivel regional y nacional, sino también a nivel mundial. Somos pioneros y esperamos que la industria pueda seguir avanzando en el camino hacia la inclusión de más mujeres en la minería”.

Hoy, Spence | BHP es la operación minera con más representación femenina en Chile.

Líderes en seguridad y prevención

Debido a su gestión en seguridad, Spence | BHP también fue reconocido por el Comité Regional de Seguridad Minera, Coresemin. La gestión preventiva ha sido fundamental para mantener una cultura de seguridad y salud, basada en la excelencia operacional.

El gerente de Seguridad de Spence | BHP, Cristian Estauro, señaló: “es un gran orgullo y fruto del arduo trabajo del equipo, que desempeña sus labores con pasión, disciplina y respeto, priorizando siempre el bienestar de nuestros trabajadores”. Este premio es un hito para la compañía y refuerza nuestra convicción para seguir siendo referentes en seguridad y salud en la industria”.



El trabajo sostenido de Spence | BHP aporta a la región de Antofagasta, a través del despliegue de una estrategia de Valor Social que busca contribuir de forma positiva a las personas, el medioambiente, socios y al entorno.

Seguridad y balance de género se combinan en autonomía

Un ejemplo tanto en materia de seguridad como en balance de género es el Programa de Autonomía de Spence | BHP.

El programa ya cuenta con una flota 100% automatizada en Operaciones Mina, un proceso que no solo permitió la reconversión de 80% de los trabajadores, sino que además se

llevó adelante sin incidentes de seguridad y con perspectiva de género. Hoy el Programa de Autonomía cuenta con la participación de 50% de mujeres.

Luego de tres meses de su puesta en marcha, gracias al Programa de Autonomía se han movido 80 millones de material, previo a lo planificado y sin incidentes de seguridad.

¿QUÉ SE NECESITA PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA DE LA PEQUEÑA MINERÍA?

La minería, al ser uno de los motores económicos de Chile, se está adaptando a las demandas globales y adquiriendo compromisos en torno a la sustentabilidad. La transición energética es uno de ellos, para asegurar la sostenibilidad del sector y reducir la huella de carbono. Pero en los últimos años, las empresas más pequeñas de la actividad han experimentado una compleja situación productiva por el agotamiento de sus yacimientos, la profundidad de los minerales y mayores costos en su explotación.

Para lograr la transición energética en este contexto, el segmento debe enfrentar una serie de obstáculos que, según indica el académico de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de la U. Adolfo Ibáñez, Víctor Pérez, se resumen en la falta de acceso a financiamiento y subsidios para la adopción de tecnologías limpias y energías renovables, la falta de capacitación y asesoramiento y contar con una infraestructura adecuada que permita mejorar las instalaciones para la generación y distribución de energía renovables.

Frente a ello, Pérez asegura que es clave generar políticas y regulaciones que promuevan la adopción de prácticas sostenibles en la pequeña minería como apoyo en la transición hacia tecnologías limpias, así como crear alianzas entre el Gobierno, la industria, las organizaciones no gubernamentales y las comunidades locales. "La pequeña minería tiene una condición de privilegio de ser el laboratorio natural del escala-

Poco acceso a financiamiento y subsidios para la adopción de tecnologías limpias, falta de capacitación y contar con una infraestructura adecuada que permita mejorar las instalaciones para generar y distribuir energía renovables son algunos de los obstáculos que advierten los expertos.

POR MACARENA PACULL

miento de tecnologías mineras más sustentables, y debe capitalizar esa oportunidad", afirma.

La directora ejecutiva de Compromiso Minero, Paula Arenas, recuerda que la meta de la industria es que para el 2030 el 90% del suministro eléctrico provenga de fuentes renovables. Resalta que la transición energética solo es posible con el cobre y otros minerales que produce nuestro país, por tanto "el desafío actual es que Chile se mantenga como líder en la exportación de estos productos hacia el mundo, lo que va de la mano con aumentar la producción, todo esto, por supuesto, mediante procesos sostenibles y responsables".

Arenas coincide en que para lograrlo se requiere la colaboración de todo el ecosistema minero, con un trabajo conjunto entre las empresas -incluyendo medianas y pequeñas-, pero también universidades, centros de investigación y startups en

búsqueda de nuevas soluciones que permitan hacer más sostenibles los procesos mineros.

Alcanzar esto es posible, dice el director de la Cámara Minera de Chile, Walter Muñoz, pero acota que "requiere de una serie de acciones coordinadas y un enfoque integral", y considera que los pequeños productores se encuentran en un punto de inflexión.

"La pequeña minería debe diversificarse y enfocarse en la extracción de minerales críticos para la transición energética como el cobre, litio de roca, niobio, tantalio, estaño, tungsteno, cobalto y tierras raras. Acá el punto está limitado en el poder o los poderes de compra, que solo están pagando cobre, oro y plata, no facturando ni menos pagando los otros minerales que sí se aprovechan, pero no son pagados a los pequeños productores ni al Estado a través de tributación", destaca.

También comenta que la formalización o creación de asociaciones gremiales y cooperativas son muy necesarias para fortalecer su posición negociadora y facilitar el acceso a financiamiento y tecnologías, en un escenario donde "no existe una organización que represente a los pequeños mineros realmente".

A futuro

Muñoz cree que iniciativas como la Política Nacional Minera, que promuevan la inversión en investigación y desarrollo, la transferencia tecnológica y la capacitación de los trabajadores son esenciales, pero considera que es urgente ver resultados "que cumplan las expectativas de los pequeños productores".

"La pequeña minería va a seguir siendo muy relevante en varias localidades de las regiones del norte porque está arraigada culturalmente", complementa el gerente general de la Sonami, Richard Araya, quien hace hincapié en que es el sustento de muchas familias que se desempeñan en esta actividad que traspasa generaciones. Además, indica que el desarrollo de esta actividad, en muchas ocasiones, puede ser un catalizador significativo en la movilidad social de las comunidades mineras.

Sobre proyecciones, la directora de estudios y políticas públicas de Cochilco, Patricia Gamboa, dice que se espera que la pequeña minería mantenga una producción anual de cobre fino en torno las 50 mil toneladas para 2024 y 2025, lo que representaría el 1% de la producción chilena de cobre. Además, en términos de exportaciones, acota que el segmento realizaría envíos anuales al exterior entre US\$ 500 millones y US\$ 600 millones este y el próximo año, considerando su producción anual de cobre, oro y plata.

50
MIL TONELADAS DE COBRE FINO PARA 2024 Y 2025 ES LO QUE SE ESPERA EN TÉRMINOS DE PRODUCCIÓN PARA LA PEQUEÑA MINERÍA, SEGÚN COCHILCO.

El resguardo de la seguridad de los trabajadores es una preocupación constante en la minería, y un desafío también. Por eso, recientemente y en el marco de la entrega de los Premios AIA, el Consejo Regional de Seguridad Minera (Coresemin) de Antofagasta reconoció a diversos actores que destacan en los ámbitos de seguridad, protección e higiene.

El director de proyectos de la entidad, Marco Hidalgo, resalta que los comités paritarios fueron reconocidos por su desempeño durante el año en base a la aplicación constante de actividades paritarias en el marco del Decreto Supremo N°54 y a la implementación de buenas prácticas que contribuyeron a "fortalecer la cultura de seguridad de los trabajadores y al buen desempeño de los indicadores de seguridad de sus respectivas empresas". En la categoría Mejor Productor Minero, el galardón fue para Sebastián Lara, de Mina Pompeya, mientras en Comité Paritario Destacado, las empresas reconocidas fueron SQM Salar y Spence | BHP.

"Posicionar la seguridad como un valor fundamental en la industria y reforzar también el valor que tienen los comités paritarios", es el objetivo con este tipo de reconocimientos, asegura el director nacional de Sernageomin,



Con una alta tasa de riesgos, el sector minero ha puesto el foco en mejorar la calidad de vida de los trabajadores y garantizar su protección. Nuevas normativas, avances tecnológicos y el incentivo a las empresas por medio de reconocimientos ha sido crucial para lograrlo. POR

MACARENA PACULL

Patricio Aguilera. También resalta que es una herramienta valiosa para impulsar el progreso regional en materia de seguridad en la industria.

"Hoy más que nunca la gestión

sostenible, la seguridad y salud en el trabajo, son pilares fundamentales", añade el CEO de Previsis, Alex Cabrera, consultado sobre la importancia de que este tipo de reconocimientos se hagan

SALUD Y SEGURIDAD: LA IMPORTANCIA DEL RECONOCIMIENTO CUANDO LAS EMPRESAS ACIERTAN EN SUS ESTRATEGIAS

constantemente en la industria. A juicio del ejecutivo, esto va de la mano con la innovación, el cumplimiento de la legislación y en motivar a otras empresas a ser proactivas e inspiradoras, sin dejar de lado la mejora en la productividad.

Para el docente de ingeniería civil en minería de la Universidad del Desarrollo, Alejandro Ferrada, la promoción de una cultura de seguridad a través de la participación activa de los trabajadores en los comités paritarios y en la toma de decisiones, y un

liderazgo visible y comprometido con la seguridad por parte de la alta dirección, "han permitido a la industria minera de Chile y sus proveedores desarrollar los más altos estándares en normas y procedimientos de seguridad y salud ocupacional". Para él, estos reconocimientos fortalecen la confianza en aquellas empresas que demuestran un compromiso real con la seguridad, lo que se traduce en una mejor reputación, mayor atracción de talento, e incluso, un mayor acceso a financiamiento.

PUBLIRREPORTAJE

EMPREDIMIENTO SOSTENIBLE

Licores Don Mateo es premiada por la AIA por su aporte a la Región de Antofagasta

Su producto estrella, el Rico Rico, Medalla de Oro Catad'Or 2023, es un licor elaborado a base de la rica-rica, un arbusto silvestre aromático emblemático del Norte Grande de Chile que crece en San Pedro de Atacama y sus alrededores.

Innovación es lo que destaca a esta destilería que, en apenas tres años, tiene una consolidada presencia en el norte, despachos a todo Chile y puntos de venta en Santiago (Rupestre Arte Natural, Vitacura) y Puerto Varas (Mawen Wine).

Y es que la visión de sus creadores, el francés Matthieu Massei y la chilena perteneciente al pueblo originario Atacameño Lickan Antai, Karin Ossandón Maizares, ha unido lo mejor de dos mundos: las recetas de licores de Francia adaptadas a las hierbas y frutos endémicos de los oasis del Desierto de Atacama.

A lo que se suma su compromiso con el medio ambiente y la sostenibilidad, tanto en sus procesos como en su política de cero desechos.

"Este premio de la AIA es muy importante, pues nos muestra que lo que hacemos es relevante, sobre todo, en términos, socio-culturales. Ha sido una agradable sorpresa", asegura Matthieu Massei.



Karin Ossandón Maizares y Matthieu Massei, recibiendo el premio AIA.

Ahora, la pareja tiene el gran desafío de seguir desarrollando la venta online (www.licoresdonmateo.cl), integrarse al retail y proyectarse a la exportación de sus productos.

Instagram @licoresdonmateo
Teléfono: +56920321730



PROVEEDORES MINEROS 2024

80 AÑOS ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES ANTOFAGASTA SICEP

ENCUENTRO DE PROVEEDORES MINEROS STGO / 2024

Jornada de la mañana:
Presentaciones Compañías Mineras.

Jornada de la tarde:
Rueda de negocios.

15 de octubre

08:30 horas

Salón Pedro de Valdivia,
Sheraton Santiago Hotel & Convention Center
(Av. Santa María 1742 Providencia)

Modalidad presencial
EVENTO SIN COSTO

INSCRÍBETE EN EL SIGUIENTE LINK:
<https://forms.office.com/r/4UnNemzXCm>

CONTACTO: RMUNOZ@AIA.CL

SOCIOS ESTRATÉGICOS: ANTOFAGASTA MINERALS ESCONDIDA BHP SQM Soluciones para el desarrollo humano PATROCINA: ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES ANTOFAGASTA



Marko Razmilic, Presidente de AIA; Aurora Williams, Ministra de Minería, y Ricardo Díaz, Gobernador Regional Antofagasta.



Iván Arriagada, Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals, y Aurora Williams, Ministra de Minería.



Carlos Prat, Gerente Legal de Glencore Chile; Mary Carmen Paz, 2° Vicepresidenta de AIA, y Andrés Souper, Gerente General de Glencore Chile.



Espléndida cena de Negocios Mineros en Antofagasta



Marko Razmilic, Presidente de AIA.

Las Ruinas de Huanchaca fueron el escenario natural para recibir a los 1.200 ejecutivos de la industria minera, empresas proveedoras y autoridades que participaron en este evento, enmarcado en los 80 años de la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, y su contribución al desarrollo sustentable de la Región de Antofagasta y el país.

Uno de los hitos más esperados, encabezado por

Aurora Williams, Ministra de Minería, en el que se entregaron los Premios AIA y reconocimientos a quienes han marcado la historia de este gremio regional.

“La industria minera, desde la Región de Antofagasta y sus comunidades, está llamada a mover la aguja del crecimiento y desarrollo nacional”, palabras de Marko Razmilic Kúttulas, Presidente de AIA, que resonaron en una noche cargada de emoción.



Joaquín Villarino, Presidente Ejecutivo del Consejo Minero; Aurora Williams, Ministra de Minería, y Esteban Velásquez, Senador de la República.



Felipe Alveal, Gerente AA.PP. Norte de Minera Centinela; Viviana Matus, Gerente Finanzas de Minera Centinela; Aurora Williams, Ministra de Minería; Iván Arriagada, Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals, y Carlos Espinoza, Gerente General de Minera Centinela.

Atrás: Rubén Alvarado, Presidente Ejecutivo de CODELCO; Iván Arriagada, Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals; Marko Razmilic, Presidente de AIA; Alejandro Tapia, Presidente de Escondida I BHP, y Joaquín Villarino, Presidente Ejecutivo del Consejo Minero. Adelante: Ricardo Díaz, Gobernador Regional Antofagasta; Rosario Navarro, Presidenta de SOFOFA; Aurora Williams, Ministra de Minería, y Fernando Cortez, Gerente General de AIA.



Reconocimiento a Socios Estratégicos Mes de la Minería 2024.



Ruinas de Huanchaca.



Cena de Negocios Mineros AIA 2024.



ANTOFAGASTA
MINERALS



En **Minera Centinela** estamos orgullosos del **Premio Desarrollo Industrial 2024** entregado al **Proyecto Nueva Centinela** por la **Asociación de Industriales de Antofagasta**.

¡Gracias a todo el equipo que lo hizo posible!

DESARROLLAMOS MINERÍA
PARA UN FUTURO MEJOR