

EMPRESAS DE ALIANZA CEO POR LA INCLUSIÓN AUMENTAN EN 145% LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Fundación ConTrabajo acaba de dar a conocer el estudio “Termómetro de la Inclusión”, que aborda la evolución de las empresas respecto a prácticas inclusivas y participación de personas con discapacidad en el mercado laboral. Sus resultados resaltan la importancia del liderazgo para generar un cambio positivo. POR ANDREA CAMPILAY

La inclusión laboral es una de las temáticas que cumplen un papel fundamental para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, ya que ayuda a romper el círculo de pobreza en las sociedades, fomenta el bienestar emocional y mejora la calidad de vida de los individuos al asegurar igualdad de oportunidades.

Con la meta de avanzar en este tema y trabajar en pos de un desarrollo más sostenible, en diciembre de 2021 se creó CEO por la Inclusión, una alianza de directores y gerentes generales de empresas del país que en conjunto buscan acelerar la inclusión de personas con discapacidad en las organizaciones, mediante la entrega de herramientas para que quienes cumplen el rol de líder puedan apalancar la transformación en sus compañías.

La iniciativa, impulsada por Fundación ConTrabajo (FCT) en colaboración con Acción Empresas y la Red de Empresas Inclusivas de Sofofa, y el auspicio de Cervecería AB InBev, Acciona, ACHS, Bci, Caja Los Andes, BUPA y Undurraga Wine Group, dio a conocer el pasado jueves durante su cuarto encuentro anual, los resultados del estudio “Termómetro de la Inclusión”,

cuyas conclusiones destacan el 1,8% promedio de cuota de contratación registrado por las empresas que forman parte de la alianza, un indicador que las lleva a superar el mínimo legal vigente de 1% establecido por la Ley de Inclusión Laboral.

“Las contrataciones de personas con discapacidad de las empresas de la alianza que participaron en el estudio, representan el 9,8% del total de contratos vigentes a septiembre de 2024. Estos datos dan cuenta de que cuando trabajamos juntos y nos apoyamos, las metas son alcanzadas y superadas, aún en medio de dificultades económicas y sociales”, aseguró María José López, presidenta ejecutiva de Fundación ConTrabajo y fundadora de la alianza CEO por la Inclusión. Asimismo, sobre la base de estudios internacionales y de la propia experiencia de la alianza, destacó que alcanzar una visión, misión y estrategia, acompañadas de productos accesibles para

todos, son logros que parten de un liderazgo comprometido, pues “es el liderazgo el que inclina la balanza”.

En el estudio participaron 62 empresas, con una representación laboral superior a las 300 mil trabajadores, de los cuales 5.437 corresponden a personas con discapacidad. Marcela Bravo, gerenta general de Acción Empresas, destacó que “hoy te-

social, sino también un paso fundamental hacia la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo.

Los resultados de la medición también destacan un incremento del 145% en la contratación de personas con discapacidad de parte de las empresas de la alianza en comparación al año 2023.

Más liderazgos

Durante el encuentro se sumaron a la alianza 36 nuevos directivos de empresas privadas que también buscan impulsar el rol de los liderazgos corporativos en inclusión laboral de personas con discapacidad y la gestión estratégica de la

Antonio Alonso, aseguró que le enorgullece profundamente ser parte de esta iniciativa. Bajo su perspectiva, la participación activa de los CEOs y directivos demuestra que la inclusión es un valor compartido, esencial para la construcción de un país más inclusivo y productivo. “Juntos, empresas, líderes, equipos y las propias personas con discapacidad, podemos transformar el mercado laboral y crear oportunidades reales para todos, sin distinción. Porque cuando incluimos a las personas con discapacidad, todos y todas ganamos”, complementó.

La actividad contó con la

En el cuarto encuentro anual de la alianza CEO por la Inclusión, 36 nuevas empresas se sumaron a la causa, alcanzando un total de 90 líderes comprometidos en acelerar la inclusión laboral de personas con discapacidad en el país.

nemos la oportunidad de generar un impacto positivo, liderando el cambio hacia un futuro más justo y equitativo”, e hizo énfasis en que el compromiso con la inclusión no es solo una cuestión de justicia

diversidad como pilar fundamental del ámbito social.

El presidente de la Red de Empresas Inclusivas de Sofofa y director de asuntos corporativos de Cervecería AB InBev, José

participación de 90 empresas y además de la presentación de los resultados del estudio también se discutió sobre la tecnologización y transformación del mercado del trabajo.

FUNDACIÓN CONTRABAJO PRESENTÓ LOS RESULTADOS DEL “TERMÓMETRO DE LA INCLUSIÓN”

Con la participación de los representantes de 90 organizaciones del país se realizó el encuentro anual de la alianza CEO por la Inclusión, instancia en la que se reunieron CEOs y gerentes generales que trabajan en conjunto por acelerar la inclusión de personas con discapacidad en las empresas. Durante el evento, desarrollado en el Renaissance Santiago Hotel, se presentó la edición más reciente del “Termómetro de la Inclusión”, estudio en que participan las compañías que forman parte de la alianza y que es elaborado por la Fundación ConTrabajo.

