

DF

DIARIO FINANCIERO®

SUPLEN-
MENTO

SANTIAGO DE CHILE
LUNES 9 DE DICIEMBRE DE 2024

4

PREMIOS INSPIRING GIRLS



MÁS VISIBILIDAD DE LÍDERES MUJERES: UN COMPONENTE CLAVE EN EL IMPULSO DE LAS FUTURAS PROFESIONALES DEL PAÍS

El camino de una mujer profesional que es exitoso, con logros que pueden difundirse y amplificarse, puede generar impactos positivos en las nuevas generaciones y hacerles ver que un futuro sin obstáculos de género sí es posible de alcanzar. Aquí, expertas en la materia analizan el escenario.

POR SOFÍA PREUSS

Las mujeres líderes son ejemplos tangibles de empoderamiento, demuestran que es posible alcanzar altos niveles de responsabilidad y liderazgo, a la vez que aportan perspectivas únicas y diversas que enriquecen la toma de decisiones y fomentan la innovación. Así lo define la directora ejecutiva de la Red Pacto Global Chile (ONU), Margarita Ducci, quien apunta que el éxito y liderazgo inspiran a las nuevas generaciones, un sentimiento que se vuelve el camino hacia la equidad y que abre un abanico de posibilidades.

“Esto permite a las nuevas generaciones visualizar un futuro donde el género no seguirá siendo un obstáculo, sino una fortaleza, ya que pueden imaginarse a sí mismas en esos roles, lo que les da la confianza para perseguir sus sueños y aspiraciones”, dice Ducci.

Y es que actualmente hay una gran cantidad de referentes femeninas siendo pioneras y líderes en distintas industrias, quienes se han convertido en potentes ejemplos para las nuevas profesionales del país.

“El valor de acercarlas a las nuevas generaciones radica en que mientras más amplio sea el abanico de posibilidades para desarrollarse profesionalmente, aumentamos la posibilidad de que las jóvenes encuentren su pasión y desplieguen su potencial. No es lo mismo estudiar a ciegas o trabajar ‘en lo que me alcanzó’ porque desconocen las oportunidades que existen para las mujeres en industrias que para cientos de niñas son absolutamente desconocidas”, enfatiza la presidenta de Inspiring Girls Chile, Macarena Salosny.

Que cada vez haya más referentes y su trabajo se difunda y conozca será clave para

la fuerza laboral del futuro. Su participación en la esfera nacional cumple un rol crucial al actuar como modelos de innovación, integridad y compromiso social, influyendo en el desarrollo de políticas y soluciones que aborden los retos contemporáneos, como la sostenibilidad, la equidad y la digitalización, sostiene la socia fundadora de HunTI Consultores, Liz Horstmeier. “Un ejemplo claro es el creciente número de mujeres en puestos de liderazgo en el ámbito tecnológico, como las CEO de empresas emergentes, quienes rompen estereotipos y abren caminos para otras”, indica la ejecutiva, y añade que de tal forma, no solo se promueve la igualdad de oportunidades, sino que también se fomenta la diversidad de perspectivas, lo que enriquece el escenario laboral y social.

Herramientas de visibilización

La divulgación del trabajo de estas referentes, sus pensamientos e inquietudes se ha vuelto un elemento clave para seguir potenciando tanto su labor como para ser guía en la formación de las futuras generaciones. “La visibilidad genera,

“La visibilidad genera, sin duda, la percepción de realidad: se puede”, expone la associate director de Michael Page, Alejandra Cruzat.

sin duda, la percepción de realidad: se puede”, expone la associate director de Michael Page, Alejandra Cruzat. En ese sentido, apunta que estas líderes pueden inspirar desde la cercanía, mostrando primero que es posible, y luego inspirar desde la manera en que llegaron a esos roles, formando a otras, compartiendo espacios y experiencias.

La presidenta de Inspiring Girls Chile concluye que acciones tan simples como compartir en redes sociales o completar su perfil de LinkedIn de manera profesional es cla-

ve. Participar de actividades de networking, sumarse a una red profesional especializada, intencionar reuniones precisas con líderes de su organización para conocer cuáles fueron los pasos o consejos que la llevaron a la posición en la que está, también son parte de las actividades fundamentales para darse a conocer.

La directora ejecutiva de la Red Pacto Global Chile (ONU), enfatiza que es importante que ellas puedan compartir su historia personal y trayectoria profesional, sus éxitos, pero también sus fracasos, así como exponer los puntos de vista personales en los medios de comunicación, seminarios, o a través de la academia. Y no es algo que pueden hacer solas: se necesita que el entorno y las personas que pueden abrirles esas puertas también entiendan lo importante que es esta visibilidad.

“Cuando las futuras profesionales ven modelos de liderazgo femenino que inspiran, mujeres exitosas en roles que han ido conquistando con mérito y trabajo, se sentirán motivadas a perseguir sus sueños y a creer que también pueden alcanzar posiciones similares”, dice Ducci.

MÁS ALLÁ DE LOS ESTEREOTIPOS: COMO LAS EMPRESAS PUEDEN INSPIRAR A LA GENERACIÓN DE RELEVO

El sector privado ha tomado un rol muy activo en la promoción del empoderamiento femenino en edades tempranas, a través de programas de mentoría enfocados en carreras STEM, becas y talleres para así transformar el futuro laboral.

POR ANDREA CAMPILLAY



En el camino hacia la construcción de una sociedad más equitativa, el empoderamiento femenino desde edades tempranas se ha posicionado como una herramienta que trae mayor autonomía y reconocimiento para las mujeres y su aporte en el mundo laboral, y también fortalece la innovación y la productividad empresarial.

En ese escenario, las empresas han fortalecido las iniciativas enfocadas en esta materia "en-

tendiendo que estas acciones son fundamentales para transformar el futuro laboral", explica la head of human resources de SCM Latam, María José Moreno, y detalla que esto se refleja en acciones como programas educativos enfocados en carreras STEM, o en la realización de talleres, promoción de becas y actividades prácticas para despertar el interés de niñas y jóvenes en estas áreas.

"Hoy hay esfuerzos público-privados en pro de contribuir al

empoderamiento femenino a edades tempranas, con gestiones del tipo mentoring de mujeres profesionales a jóvenes que refuerzan la importancia de perseguir sus sueños, formarse, contar con autonomía financiera, impulsar el posicionamiento y plazas laborales en sectores que históricamente han sido masculinos", complementa la associate director de Michael Page, Alejandra Cruzat,

→ CONTINÚA PÁG. 6

¡SIGAMOS INSPIRANDO A QUIENES PROYECTAN NUESTRO MAÑANA!



Nos mueve la construcción de un futuro mejor, por eso nos comprometemos a impulsar los oficios STEM en niñas y niños de entre 9 y 12 años a lo largo de Chile con nuestro programa **STEMos Inspiradas**, con el apoyo de la fundación Inspiring Girls y de 10 clientes de las principales industrias del país.

TU SOCIO DE CONFIANZA

FINNING CAT

→ VIENE DE PÁG. 5

quien también destaca las labores de capacitación desarrolladas por la academia en este ámbito, con foco en el desarrollo de habilidades de programación, una herramienta clave frente a los desafíos laborales del futuro. Y, en ese sentido, también destaca los esfuerzos que han surgido desde fundaciones de nicho, enfocadas en los temas de mujeres, con proyectos que abordan el trabajo de sesgos asociados a estereotipos, becas de estudio, fortalecimiento del liderazgo y otras herramientas para desenvolverse en el ambiente laboral.

Otro ejemplo de la implementación de este tipo de herramientas son iniciativas como las que se desarrollan en colaboración con Inspiring Girls. Rocío Trejo, HR director de Bunzl Latin América, cuenta que junto a esta organización han desarrollado talleres y programas de mentorías para jóvenes estudiantes enfocados en despertar su interés por áreas tradicionalmente lideradas por hombres, como la logística, la tecnología y la gestión empresarial, una experiencia que se llevó a cabo en Chile y Brasil entre 2023 y 2024. Además, resalta la importancia de espacios como la "Conferencia Inspiring Women Latam", la cual asegura "se ha convertido en un lugar no solo para mujeres profesionales, sino también para jóvenes estudiantes"



y precisa que este año estudiantes del Colegio Coliseo Conchalí participaron de un proyecto conjunto con Inspiring Girls- tuvieron la oportunidad de interactuar con mujeres líderes y aprender de sus experiencias, a lo que añade el lanzamiento de un programa de becas para que las hijas de sus colaboradores puedan participar

del "Club El Poder de las Emociones", un programa de inteligencia emocional desarrollado junto a Inspiring Girls Chile, que busca eliminar barreras económicas y fomentar el acceso equitativo a la educación.

A través de estas iniciativas, la compañía busca "brindar a las jóvenes las herramientas nece-

sarias para construir su confianza, desarrollar sus habilidades y visualizarse como futuras líderes en sus comunidades y en el entorno empresarial", precisa Trejo.

El gerente de asuntos corporativos y desarrollo sostenible de Andes Iron, Francisco Villalón, cuenta que desde este año participan de una alianza con Inspiring Girls y Finning, que les permitió participar en la iniciativa "STEMos Inspiradas", donde pudieron mostrarles cómo es trabajar en la minería, una industria que ya no es solo para hombres, como antes. A raíz de esa experiencia, muchas niñas se sintieron interesadas en estudiar carreras asociadas a la industria. Por eso buscarán replicar el proyecto en otros colegios de la región, adelanta el ejecutivo.

Impacto en el mundo laboral

La presidenta de Inspiring Girls Chile, Macarena Salosny, hace énfasis en que muchas estudiantes creen que el mundo laboral es "complicado, lejano y complejo", por lo que acercarlas a personas que les hablen sobre trabajo en equipo, metodologías ágiles, innovación y comunicación contribuye a que tengan más oportunidades.

"Estoy convencida de que es importante que las mujeres jóvenes sepan que nuestra generación está trabajando para que los espacios laborales sean cada vez

más equitativos e inclusivos, pero también creo que es vital mostrarles que ellas mismas pueden ser mujeres que generen puestos de trabajo para otras personas", dice Salosny.

En un mundo donde la participación de mujeres en industrias como la tecnología, la minería o la construcción empieza a desafiar los estereotipos y a promover una mayor igualdad de género en todos los niveles de las organizaciones, Moreno cree que impulsar este tipo de actividades a nivel empresarial, además de entregar habilidades técnicas, "genera un impacto emocional significativo, ya que demuestra que el liderazgo femenino no solo es posible, sino que está siendo valorado y promovido". Así se van configurando como elementos clave para construir una sociedad donde las niñas puedan imaginarse ocupando posiciones estratégicas y de liderazgo.

Por su parte, Cruzat resalta que varias instituciones impulsan, a través de estas iniciativas, la consciencia de la niñas respecto a los sesgos relacionados a los estereotipos de género y cómo "derribarlos, cuestionar y tomar un rol más participativo en la sociedad", razón por la cual se fomenta que estudien y se desarrollen en carreras que el mundo y el futuro necesita.

PUBLIRREPORTAJE

MSD Chile recibe el premio "Voces que inspiran 2024"



Este reconocimiento es un testimonio de su compromiso y colaboración con Inspiring Girls en destacadas iniciativas de voluntariado corporativo que marcan la diferencia en la sociedad chilena.

La reconocida farmacéutica global con más de 75 años de compromiso en Chile, MSD, ha sido galardonada por Inspiring Girls por su activa participación en tres hitos muy importantes, según detalla Carla Monroy, Líder de Inclusión y Diversidad de MSD Chile: "Celebramos un evento inspirador en la escuela El Salitre para conmemorar el Día de la Mujer, donde trabajamos con apoderadas y con el equipo directivo, promoviendo el empoderamiento femenino. También, en el contexto del Día de la Madre, junto a la Fundación Soy Más, realizamos dos talleres sobre manejo de emociones y salud femenina, beneficiando a madres adolescentes. Finalmente, en Puerto Montt, llevamos a cabo tres talleres en el Liceo Industrial El Alerce, en colaboración con nuestra división Salud Animal, entregando conocimientos valiosos a los



Verónica Metuaze de MSD Salud Animal; Carla Monroy, líder de la Inclusión y Diversidad de MSD Chile y Leda Romero, Gerente de Asuntos Corporativos y Comunicaciones recibieron el reconocimiento en nombre de la compañía.

estudiantes, tales como liderazgo, inteligencia emocional y comunicación efectiva".

En efecto, MSD colabora estrechamente con Inspiring Girls desde hace tres años, con el objetivo de generar un impacto positivo en la vida de cientos de niñas y adolescentes en situaciones vulnerables, con un enfoque dirigido a acercarlas a perfiles laborales y referentes que las inspiren a perseguir sus sueños profesionales en diversos ámbitos.

"En MSD Chile, nos enorgullece cultivar una cultura de diversidad e inclusión que enfatiza el desarrollo del talento femenino, potenciando habilidades de liderazgo y empoderando a las mujeres en nuestra organización", comenta Carla Monroy. Por lo mismo, este premio no solo es un reconocimiento, sino un llamado a seguir haciendo la diferencia y transformar vidas. "Nos reta a inspirar a las generaciones más jóvenes, a la vez que nuestras colaboradoras, capacitadas

como mentoras, comparten sus propias historias de vida como una fuente de inspiración. Las dinámicas de intercambio de experiencias en los centros escolares enriquecen a todos los involucrados, promoviendo una cultura laboral colaborativa que trasciende las paredes de nuestra empresa", enfatiza.

Para MSD Chile, la promoción de la diversidad, inclusión y el empoderamiento femenino es una cultura y una responsabilidad que buscan impulsar más allá de la propia empresa, en las comunidades donde operan. "Gracias a iniciativas como Inspiring Girls, tenemos la oportunidad de amplificar nuestro impacto social, llevando nuestra cultura interna hacia nuevas esferas, mientras fortalecemos las habilidades de liderazgo de las mujeres en nuestra organización. Al unir fuerzas, podemos empoderar a las niñas y adolescentes para que se conviertan en las líderes del mañana, inspirándolas a construir un futuro en el que la equidad y la inclusión sean una realidad tangible", concluye la Líder de Inclusión y Diversidad.

www.msdc Chile.cl

PREMIOS INSPIRING GIRL

Reconocen a Dominga como empresa líder en promover la incorporación de la mujer en la industria minera

- A mediados de año, Dominga recibió la invitación de Inspiring Girl y Finning para participar en el programa STEMos inspiradas, una iniciativa pionera en Chile que busca fortalecer la diversidad en áreas históricamente atribuidas a hombres; tales como, ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.
- Fueron jornadas de vinculación con estudiantes de 8° básico del Liceo Técnico Profesional Educador Juan Bautista, en La Serena, quienes conocieron en detalle el proyecto y derribaron mitos acerca del rol de las mujeres en la minería.
- Gracias a esta iniciativa, Dominga fue reconocida como Empresa Líder por promover la incorporación de futuras profesionales de la región en la industria minera.
- "Estamos orgullosos de recibir este reconocimiento. Dominga es un proyecto que tiene una gestión basada en el desarrollo sostenible, cuyo centro son las mujeres y hombres de la región de Coquimbo, con el compromiso de agregar valor al talento local, al generar cerca de 30 mil puestos de trabajo durante su construcción", señala Francisco Villalón, Gerente de Asuntos Corporativos y Desarrollo Sostenible de Andes Iron.



Una de las protagonistas de la jornada fue la estudiante Katalina Juárez, de octavo básico del Liceo Juan Bautista de La Serena, que llegó hasta Lastarria 90 junto a su madre Nicol, luego de que en agosto de este año, la iniciativa STEMos Inspiradas visitara su colegio junto a Finning y Dominga, para invitar a las futuras profesionales a pensar en la minería como vocación profesional. (En la foto junto a Paula Pizarro de Sernameg)

La joven estudiante puso a disposición su talento y capacidad, demostrando interés en prepararse para los desafíos que impone la minería nacional.



Francisco Villalón, Gerente Asuntos Corporativos y Desarrollo Sostenible Andes Iron / Ada González Muñoz, directorio Inspiring Girl.



Carla Monroy, MSD Chile -
Francesca Rigotti, Andes Iron -
Pamela Arranz, Softys Chile -
Rocío Trejo, Bunzl Latinoamérica.



Ada González, Inspiring Girls - Paloma Zamorano, Inspiring Girls - Francesca Rigotti, Andes Iron - Katalina Juárez, estudiante Liceo Juan Bautista La Serena - Francisca Henríquez Araya, Natalia Castro, y Paola Avendaño, de Inspiring Girls.



Gonzalo Veiga, Gerente Comercial Finning South América; Francisco Villalón, Gerente Asuntos Corporativos y Desarrollo Sostenible Andes Iron; Patricio Marabolí, Gerente Recursos Humanos, Teck Quebrada Blanca.



Equipo Softys recibe premio a Empresas que Educan.



Equipo Bunzl recibe premio a Impulso Mujeres Referentes.

INSPIRING GIRLS RECONOCE A MUJERES REFERENTES Y A EMPRESAS POR SU COMPROMISO CON LA INCLUSIÓN

El miércoles pasado se realizó el evento Inspiring Night 2024, una instancia que la Fundación Inspiring Girls organiza para cerrar el año y analizar, desde distintas perspectivas, cómo construir un futuro más equitativo y sostenible.

POR MACARENA PACULL M.

Cada año, Inspiring Girls realiza un encuentro con sus socias para analizar los avances recientes en equidad de género, compartir experiencias y visualizar los temas que vienen. Se trata de Inspiring Night, evento que se desarrolló este miércoles en el Barrio Lastarria, donde diversas empresas fueron premiadas por su compromiso con la equidad, inclusión y diversidad, con la intención de



promover la aspiración profesional de niñas y jóvenes.

"Fue una noche llena de contenido, alegría y networking en las que participaron speakers, embajadoras, representantes de las empresas patrocinadoras de nuestros proyectos, nuestra Joven Embajadora para Inspiring Girls International y referentes del ecosistema", comenta la presidenta de Inspiring Girls Chile y Regional Development Lead Latam Inspi-

ring Girls International, Macarena Salosny.

Los premios

Durante la jornada, la organización reconoció a las cuatro mujeres más destacadas del año: Lorena Puebla, Priscila Llanquín, Valeska Pesse y Paloma Zamorano, y presentó a su Joven Embaja-

dora 2025, Florencia Quezada.

También reconoció a 10 empresas por su compromiso con la equidad, demostrado con diversos proyectos. Estas fueron Finning, Softys, Saesa, Gtd, MSD, BBVA Forum, BlackRock, Teva (Laboratorio Chile), Bunzl y Latam Airlines.

Finning, por ejemplo, fue destacada por su programa con-

junto con Inspiring Girls, "STEMos Inspiradas", orientado a niñas de 17 centros educacionales en 16 ciudades de todo Chile. La gerente de comunicaciones y asuntos corporativos de Finning Sudamérica, Daniela Flores, cuenta que realizan talleres de robótica o domótica, además de talleres de inteligencia emocional para los niños de esos colegios y un taller sobre sesgos para padres, apoderados y profesores, entre otras actividades, "logrando así abordar el ciclo completo".

Por otro lado, la HR Director Bunzl Latin América, Rocío Trejo, cuenta que el reconocimiento a su compañía se debe principalmente a su colaboración con Inspiring Girls en un proyecto escolar. "Compartimos nuestras historias, reflexionamos sobre el futuro y fomentamos la confianza en las jóvenes para que se visualicen en roles de liderazgo", señala.

Otra firma destacada fue MSD Chile. Su líder de diversidad, equidad e inclusión, Carla Monroy, cuenta que participaron con talleres en tres iniciativas de voluntariado corporativo: en la escuela El Salitre, para conmemorar el Día de la Mujer; en la Fundación Soy Más, para el Día de la Madre; y en el Liceo Industrial El Alerce de Puerto Montt, con charlas de liderazgo, inteligencia emocional y comunicación efectiva.

PUBLIRREPORTAJE



Grupo Saesa: construyendo un futuro donde más mujeres tengan la oportunidad de ser referentes

"Cuando reconocemos y celebramos a mujeres que son referentes en sus áreas, enviamos un mensaje poderoso a las próximas generaciones: que el éxito es alcanzable y que cada paso hacia la equidad beneficia a la sociedad en su conjunto", afirmó Sandra González, Subgerenta de Cultura, Gerencia de Personas.

La destacada compañía recibió el reconocimiento "Impulso Mujeres Referentes 2024" y el premio "Aliados para la Inspiración" por su participación en el proyecto STEMos Inspiradas de Finning, que demuestra cómo su compromiso con la educación STEM está ayudando a inspirar a más jóvenes a explorar carreras en campos que a menudo son subrepresentados por mujeres.

"Estos premios reflejan la importancia de apoyar y empoderar a mujeres, jóvenes y niñas a alcanzar su máximo potencial. Asimismo, conllevan una serie de desafíos significativos, pero también oportunidades valiosas, además de un compromiso continuo con el liderazgo y la visibilidad de iniciativas para potenciar la igualdad de oportunidades y acortar la brecha de género", indicó Sandra González.

De acuerdo a la ejecutiva, el verdadero cambio se logra a través de la colaboración y el



Francisca Donoso, Coordinadora Diversidad, Equidad e Inclusión; Kandinsky Dintrans, Gerente Comercial de Transmisión; y Flor Castro, Ingeniera Administración y Contratos de Transmisión.

apoyo mutuo, por lo que estos reconocimientos son un llamado a la acción en la promoción de un entorno más inclusivo. "Al compartir nuestras historias y experiencias, podemos inspirar a otras personas, desafiar las normas establecidas y crear dinámicas que promuevan una mayor diversidad", destacó.

www.gruposaes.cl

PUBLIRREPORTAJE



"IMPULSO MUJERES REFERENTES 2024"

Bunzl busca consolidar una cultura equitativa para reforzar la voz y el liderazgo de las mujeres

"Este premio refuerza nuestra misión de ser una fuerza de cambio, promoviendo un entorno más equitativo e inclusivo", afirma Rocío Trejo, HR Director Bunzl Latin América.

Bunzl, la más grande distribuidora de valor agregado a nivel mundial, fue premiada por Inspiring Girls por su firme compromiso con el impacto social. "No se trata solo de apoyar causas, sino de contribuir activamente a una cultura que fomente la inclusión, la diversidad y el empoderamiento femenino", explica Rocío Trejo, HR Director Bunzl Latin América.

Y enfatiza: "Este reconocimiento es mucho más que un premio, es un paso significativo en el camino hacia nuestras metas de sostenibilidad y responsabilidad social".

En efecto, en Bunzl estamos convencidos de la importancia de crear espacios donde las mujeres se sientan inspiradas, valoradas y con las herramientas necesarias para liderar, generando así un cambio sostenible y duradero.

Aquí el compromiso social no es solo



una declaración, es una acción concreta para generar un impacto positivo en la vida de niñas y mujeres. "Creemos que el empoderamiento femenino y el fortalecimiento de su voz son esenciales para transformar comunidades. A través de nuestras iniciativas, buscamos inspirar, capacitar y abrir oportunidades para que más mujeres asuman roles de liderazgo", destaca Rocío Trejo.

www.bunzl-latam.com