

PREMIO EMPRESA SOSTENIBLE 2026 DESTACA A LAS COMPAÑÍAS MÁS RESPONSABLES DE LA CONSTRUCCIÓN

En su vigesimoprimera edición, la CChC distinguió a firmas que han incorporado sostenibilidad en sus negocios, en medio de una industria que busca elevar productividad y adaptarse a nuevas exigencias del mercado. POR VALENTINA CÉSPEDES Y ANAÍS PERSSON

La construcción está avanzando en estrategias de sostenibilidad que ya influyen en cómo las empresas compiten, gestionan riesgos y proyectan su crecimiento. Seguridad laboral, economía circular, eficiencia energética y gobernanza se han convertido en factores más relevantes para una industria enfrentada a exigencias ambientales, operacionales y sociales.

En ese escenario, la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) entregó el Premio Empresa Sostenible 2026 (PES), reconocimiento que distingue a compañías que han incorporado estos criterios como parte de su gestión. La premiación se realizó en el marco de la Semana de la Construcción y destacó avances alineados con los pilares impulsados por Compromiso PRO y el Sello PRO de la CChC: trabajadores, salud y seguridad laboral, comunidad, medio ambiente,

productividad, cadena de valor y gobernanza.

“Las empresas premiadas hoy son referentes de la industria. Su rol es inspirador, porque muestran un camino replicable para que muchas más organizaciones —de todos los tamaños— integren la sostenibilidad con acciones reales y medibles”, dijo durante la premiación el vicepresidente de la CChC y presidente del Consejo de Desarrollo Empresarial Sostenible, Claudio Cerda.

Empresas galardonadas

En esta edición, las empresas reconocidas fueron Spoerer Ingenieros, en la categoría Rubro Construcción Pyme; Compañía Industrial

El Volcán, en Rubro Construcción Grande; De La Fuente y Carpanetti, en Constructora/Inmobiliaria Pyme; y Techint Chile, en Constructora/Inmobiliaria Grande.

Uno de los ejes que concentra mayor atención en la industria es la seguridad laboral, considerada cada vez más un indicador vinculado a productividad y sostenibilidad. A ello se suman aspectos como la relación con

Compañía Industrial El Volcán, Antonio Sabugal, sostiene que el reconocimiento refleja una transformación desarrollada durante décadas dentro de la empresa. “Es un reflejo del trabajo que hacemos en la compañía, que tiene 110 años (...), no solamente de producir y generar nuestros productos, sino que también de las comunidades, de la salud de nuestras personas y del medio ambiente”, afirma.

“Ser sostenible no es una iniciativa, son varias, y son muchos años (...). Es un conjunto de medidas que abarcan medio ambiente, seguridad, gobernanza, comunidades, calidad y varias prácticas”, señala Claudio Perillo, de Techint Chile.

comunidades, la trazabilidad de proveedores y la incorporación de modelos de economía circular para optimizar recursos y reducir impactos ambientales.

El gerente general de Compañía

La digitalización y la construcción inteligente comienzan a ganar espacio dentro de este proceso. La incorporación de tecnologías para optimizar obras, monitorear riesgos y mejorar la eficiencia ope-

→ VIENE DE PÁG. 1



Los ganadores de cada categoría:

1. Rubro Construcción Grande: Compañía Industrial El Volcán.
2. Rubro Construcción Pyme: Spoerer Ingenieros.
3. Constructora/Inmobiliaria Grande: Techint Chile.
4. Constructora/Inmobiliaria Pyme: De La Fuente y Carpanetti.

racional se ha transformado en una herramienta relevante para responder a nuevas exigencias del mercado y fortalecer estándares ESG.

Pequeñas y medianas empresas

En paralelo, las pequeñas y medianas empresas han comenzado a asumir un rol más visible dentro de esta transformación. La adopción de

prácticas vinculadas a sostenibilidad ya no se concentra exclusivamente en grandes compañías, sino también en firmas regionales y familiares que han incorporado cambios en sus modelos de gestión.

Ese fue el caso de De La Fuente y Carpanetti, empresa de Antofagasta reconocida en la categoría Constructora/Inmobiliaria Pyme. Su gerente

general, Vicente Carpanetti, señala que el premio representa una validación del trabajo desarrollado por la compañía. “Es una reafirmación de que estamos haciendo las cosas bien y en la dirección correcta”, sostiene, y detalla que sumar este tipo de prácticas fue un proceso que se desarrolló de manera gradual a partir de exigencias del mercado y de los propios clientes: “La necesidad de hacer una empresa sostenible llevó a que poco a poco fuéramos desarrollando un sistema de sostenibilidad en distintos ámbitos, con una mirada 360, siempre teniendo la seguridad como pilar fundamental y a las personas en el centro de la organización”.

Para Carpanetti, la instancia permite visibilizar el trabajo de empresas regionales dentro de la industria y mostrar avances en esta materia.

“Somos una empresa regional nacida y criada en Antofagasta. Estar en este escenario, al lado de empresas de gran envergadura, es un orgullo tremendo para nosotros”, afirma.

Por su parte, Claudio Perillo, de Techint Chile, sostiene que la sostenibilidad responde a un proceso de largo plazo dentro de las compañías. “Ser sostenible no es una iniciativa, son varias, y son muchos años. En el 2014 emitimos un informe de sostenibilidad como compañía (...) entonces, es un conjunto de medidas que abarcan medio ambiente, seguridad, gobernanza, comunidades, calidad y varias prácticas”, señala.

VOLCAN | 110 AÑOS | LÍDERES EN SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS SOSTENIBLES

HACEMOS
POSIBLE
UN MEJOR
VIVIR®



CUIDAMOS LOS RECURSOS NATURALES PARA ESTA Y LAS PRÓXIMAS GENERACIONES

www.volcan.cl/mejorvivir

PUBLIRREPORTAJE

GERENTE GENERAL DE VOLCÁN:

“Reafirmamos nuestro liderazgo en Soluciones Constructivas Sostenibles”

Así lo afirma Antonio Sabugal, quien con gran alegría y orgullo recibió junto a Ricardo Fernández, gerente técnico y de desarrollo sostenible de Volcán, el Premio Empresa Sostenible 2026.

Debido a sus buenas prácticas sostenibles y por integrar la sostenibilidad como eje estratégico en sus operaciones, Volcán recibió el Premio Empresa Sostenible 2026, entregado por la Cámara Chilena de la Construcción.

“Nos llena de orgullo y sentimos una gran alegría al obtener este reconocimiento, que se debe a un trabajo de muchos años, donde hemos realizado un cambio cultural en nuestra empresa, colaboradores, contratistas y también en nuestros clientes. Estamos convencidos de que trabajar por un crecimiento sostenible nos llevará a ser exitosos en los años siguientes”, expresa Antonio Sabugal, gerente general de Volcán, quien estima que lo que viene para la empresa después del premio, para seguir mejorando en el mismo sentido, es “seguir consolidando lo realizado en Gobernanza, seguir capacitando a nuestra gente y debemos avanzar en temas relacionados con economía circular, biodiversidad, derechos humanos y aportando al desarrollo de nuestras comunidades”.

Es preciso destacar que hace varias décadas, Volcán decidió poner a las personas en el centro de sus operaciones. Para ello comenzó con un sistema integrado de gestión y desarrolló



En nombre de Volcán, recibieron el reconocimiento los gerentes Ricardo Fernández y Antonio Sabugal.

programas para seguridad, medio ambiente, comunidades, calidad de vida de los trabajadores y gobernanza. Precisamente, a través de su cultura esta empresa vive día a día la sostenibilidad.

“La sostenibilidad en Volcán se vive a través de nuestra cultura, donde cada día buscamos hacer un mejor vivir y para ello queremos ser los líderes en Soluciones Constructivas Sostenibles y la base de todo esto son los valores de nuestra organización”, concluye Sabugal.

LA EMPRESA RECIBIÓ ESTA DISTINCIÓN COMO RECONOCIMIENTO A SU MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

Techint E&C fue distinguida con el Premio Empresa Sostenible 2026 de la CChC

La compañía ha integrado criterios ambientales, sociales y de gobernanza de forma transversal en su operación, con sistemas medibles, trazabilidad y mejora continua.

Gracias al trabajo desarrollado para fortalecer sus prácticas de sostenibilidad y consolidar una gestión responsable, Techint Ingeniería y Construcción fue distinguida con el Premio Empresa Sostenible 2026 en la categoría Constructora/Inmobiliaria Grande que entrega la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) para reconocer a las empresas líderes en la industria.

El galardón busca relevar a las compañías que son pioneras en implementar modelos de gestión más responsables y consistentes para gestionar su negocio bajo criterios de sostenibilidad.

“Recibir este premio en Chile tiene un significado especial, ya que es un país donde la sustentabilidad ocupa un lugar cada vez más relevante en el desarrollo de la industria minera, sector del que formamos parte y contribuimos desde hace más de 75 años con su desarrollo”, explica Claudio Perillo, President - Andean Region de Techint.

En ese contexto, el reconocimiento destaca un trabajo de largo plazo de la compañía, el cual se ha orientado a incorporar la sostenibilidad de manera transversal, integrándola tanto en su estructura organizacional como en la operación diaria de la empresa.

Se valida un modelo de gestión basado en estándares verificables, sistemas de gestión robustos y una cultura organizacional que incorpora de manera transversal criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en cada uno de sus procesos.

Para Techint, este nuevo enfoque le genera valor interno, pero además responde a las exigencias crecientes del mercado, donde la sostenibilidad se ha convertido en un factor determinante en la adjudicación de proyectos.

Las transformaciones

Entre las principales transformaciones impulsadas por la empresa destaca la integración efectiva de la sostenibilidad en todos los ámbitos de su gestión, incorporando este enfoque en todas sus áreas, como gobernanza, trabajadores, medio ambiente, comunidad, cadena de valor e innovación, además de la implementación de sistemas formales, medibles y auditables.

Para llevarlo a cabo, ha debido alinear múltiples áreas bajo un mismo enfoque y estandarizar criterios para asegurar la trazabilidad. También ha requerido desarrollar capacidades organizacionales y fortalecer la cultura interna.



Entre las iniciativas más destacadas que se han llevado adelante se encuentran:

- Gestión de residuos con foco en economía circular, recuperando una parte importante de los residuos generados en los proyectos: “Hoy desarrollamos nuestros proyectos bajo estándares exigentes, lo que nos permite, por ejemplo, recuperar cerca del 43% de los residuos generados, muy por encima del promedio de la industria”, señala Perillo.
- Implementación de sistemas de gestión ambiental y energética orientados al uso eficiente de los recursos y a disminuir impactos.
- Reportes de sostenibilidad permanentes, que dan cuenta de transparencia y mejora continua.
- Incorporación de estándares ESG en el vínculo con las comunidades, la cadena de valor y la operación.

Mejores relaciones

Desde Techint sostienen que, además de impulsar mejoras en sus procesos, el avance hacia la sostenibilidad les ha permitido fortalecer su cultura organizacional y consolidar el compromiso de sus equipos. Asimismo, ha

contribuido a robustecer la relación con clientes, comunidades y stakeholders, al transmitir una señal clara de consistencia, confiabilidad y cumplimiento de estándares exigentes.

De esta manera, la compañía ha logrado compatibilizar el crecimiento económico con el desarrollo de las personas y una gestión responsable de sus impactos, en línea con las mejores prácticas internacionales.

Consolidado como un actor relevante en este ámbito, Techint proyecta seguir avanzando en la integración de la sostenibilidad, con foco en fortalecer la eficiencia en el uso de recursos, continuar reduciendo su huella ambiental y consolidar sus sistemas de medición y reporte, contribuyendo así al desarrollo de una industria cada vez más eficiente y sostenible.



Visibilizar y reconocer tanto a mujeres en obras y cargos de toma de decisión, como a organizaciones que han hecho de su inclusión un eje estratégico de sus operaciones, es el principal objetivo del Premio Mujer Construye 2026.

En el marco de la Semana de la Construcción, el pasado jueves, el galardón entregado por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) a través de su Comisión Mujeres, reconoció en su sexta versión a cuatro trabajadoras y dos empresas en tres categorías: "Práctica destacada", orientada a iniciativas empresariales que fomenten la equidad; "Mujer en Obra", que reconoce a trabajadoras en terreno, y "Mujer en la Cadena de Valor", enfocada en mujeres que destacan en roles fuera de la obra. En esta oportunidad, el premio también marcó un hito al recibir 246 postulaciones, cifra récord desde su creación en 2021.

Durante la ceremonia de premiación, la presidenta de la Comisión Mujeres de la CChC, Paulina Temer, destacó y felicitó a cada una de las ganadoras e hizo énfasis en que, como gremio, su misión es visibilizar que las mujeres están en toda la cadena de valor: desde la obra hasta la toma de decisiones. "Este premio reconoce la valentía de quienes rompen barreras y el compromiso de las organizaciones que lideran con el ejemplo, consolidando el

PREMIO MUJER CONSTRUYE 2026 BATE RÉCORD DE POSTULACIONES Y RECONOCE EL LIDERAZGO FEMENINO

El galardón entregado por la Cámara Chilena de la Construcción distinguió a cuatro trabajadoras y dos empresas por su aporte a la inclusión y liderazgo femenino en la industria, en una edición que recibió 246 postulaciones, la mayor cantidad desde su creación. POR ANDREA CAMPILAY

PUBLIRREPORTAJE



SOCONOR S.A:

Una empresa comprometida con el desarrollo profesional de las mujeres en la construcción

"Creemos firmemente que el crecimiento de la industria también debe ir acompañado de una mayor inclusión y participación femenina", expresa Texta Millalen, subgerente de Soconor, quien fue distinguida con el Premio Mujer Construye 2026, en la categoría "Mujer en la Cadena de Valor".

Este reconocimiento refleja no solo la trayectoria y liderazgo de Texta Millalen, sino también el compromiso de Soconor con el desarrollo profesional de las mujeres dentro de la industria de la construcción, compañía que siempre promueve oportunidades de crecimiento tanto en áreas operativas como en cargos de liderazgo y toma de decisiones.

Como empresa regional, fundada el año 2008 en la región de Atacama, Soconor ha enfocado su trabajo en proyectos con impacto social, orientados al mejoramiento de viviendas y obras que contribuyen a una mejor calidad



Fue reconocida en la categoría "Mujer en la Cadena de Valor" del Premio Mujer Construye 2026.

de vida para las personas y comunidades.

Y hoy, esta empresa con 17 años de existencia, recibe este premio con gran orgullo y reafirmando su compromiso de continuar impulsando espacios laborales más inclusivos, equitativos y con mayores oportunidades para que más mujeres puedan desarrollarse y liderar dentro del rubro de la construcción.

75 años celebrando el valor de Construir



Un aniversario para renovar nuestro compromiso de impulsar el desarrollo del país y mejorar la calidad de vida de las personas, especialmente de los trabajadores de la construcción y sus familias.





camino para que más mujeres se motiven a construir su futuro en nuestra industria”, agregó.

La instancia también contó con la participación de la ministra de la Mujer y Equidad de Género, Judith Marín, quien destacó el avance de la incorporación femenina en sectores históricamente masculinizados. “Felicitamos a las mujeres que han sido galardonadas en esta oportunidad, porque son un vivo ejemplo de que podemos lograr lo que nos

propongamos”, señaló.

Asimismo, la secretaria de Estado resaltó la importancia del trabajo conjunto para potenciar la inclusión femenina: “Es algo que queremos potenciar como gobierno, las alianzas público-privadas en materia de capacitación, por ejemplo, para una posterior incorporación al mundo laboral, pero también nos sirve como ejemplo para motivar a los demás gremios y rubros, a que incorporen a las mujeres, porque hoy se ha

“Este premio reconoce la valentía de quienes rompen barreras y el compromiso de las organizaciones que lideran con el ejemplo, consolidando el camino para que más mujeres se motiven a construir su futuro en nuestra industria,” afirmó la presidenta de la Comisión Mujeres de la CChC, Paulina Temer.

dado una muestra clara de que sí se puede”.

Ganadoras y empresas destacadas

En la categoría “Mujer en la Cadena de Valor”, el reconocimiento recayó en Texia Millalen Coloma, de Sociedad Constructora del Norte. A sus ojos, la compañía ha “avanzado bastante” en el reconocimiento de la labor de la mujer, llevándolas a posiciones de decisión. “Creo que esto demuestra que se puede lograr, que se puede avanzar, y yo espero que las mujeres en las diferentes áreas puedan ver que, con mucho trabajo, esfuerzo, se puede lograr sin dejar de lado la vida familiar, incorporarse al mundo laboral en la construcción que es tan difícil”, comentó durante la entrega del premio.

En el caso de la categoría “Mujer en Obra”, las premiadas fueron: Margot Tapia Robledo, de Constructora Pavimentos Asfálticos Bitumix, por la macrozona norte; Paola Reyes Astudillo, de EBCO, por la macrozona centro; y Blanca Marmolejo Pozo, de Constructora Gardilcic Limitada, por la macrozona sur y austral.

Tapia, actual jefa de terreno de Bitumix, hizo un llamado a las empresas del rubro a confiar en el

talento femenino, “porque nosotras podemos construir, aportar y liderar”, dijo. En tanto, Reyes destacó el crecimiento de la presencia femenina en construcción y mencionó la importancia de la colaboración entre mujeres para fomentar la participación.

En la categoría “Práctica Destacada” para gran o mediana empresa, Acciona Construcción fue reconocida por su programa de mandos medios femeninos. La gerenta de recursos humanos de Acciona, Marta Moreno, destacó las iniciativas impulsadas por la firma en el país para fortalecer la participación femenina en proyectos ligados al sector salud, entre ellos los hospitales de Marga Marga -que fue construido por un equipo formado internamente por mujeres- y el programa de mandos medios en La Serena.

Por otro lado, Casa Oficia SpA fue distinguida en esta categoría -en el segmento pequeña empresa- por su iniciativa de profesionalización e inclusión laboral para mujeres en zonas rurales. Su fundadora, Belén Verdugo, señaló que, “más que ser un premio para nosotros como empresa, es un premio para ellas por su esfuerzo y su dedicación”, en referencia a las colaboradoras de la compañía.

GRUPO DF
DF LIVE DF M/S DF SUD DF SENAL
CAPITAL ED ED

Director: José Tomás Santa María / **Subdirectora:** Paula Vargas / **Gerente Comercial:** José Ignacio De la Cuadra / **Editora:** Claudia Marín / **Director Creativo y Arte:** Rodrigo Aguayo
Coordinadora: Marcia Aguilar / **Dirección** Edificio Fundadores, Badajoz 45, piso 10, Las Condes, Fono: 2 23391000 / e-mail: buzondf@df.cl / **Impreso por** Gráfica Andes Limitada, que sólo actúa como impresor.
Se prohíbe la reproducción total o parcial de los contenidos de la publicación.

PUBLIRREPORTAJE



SUPERVISORA DE TERRENO DE CONSTRUCTORA BITUMIX

Margot Tapia, premio Mujer Construye 2026: “Nosotras podemos construir, aportar y liderar”

Con 15 años de experiencia, la profesional de terreno ha construido una trayectoria de liderazgo y excelencia que hoy es reconocida por la Cámara Chilena de la Construcción para destacar el aporte de las mujeres al desarrollo del sector.

La supervisora de terreno de Bitumix, Margot Antonia Tapia Robledo, fue reconocida con el Premio Mujer Construye 2026 en la categoría Mujer en Obra – Macro Zona Norte, distinción que entrega la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) para destacar el aporte, liderazgo y trayectoria de mujeres en la industria.

El galardón busca visibilizar a trabajadoras y organizaciones que han contribuido al desarrollo del sector y se ha consolidado como uno de los principales reconocimientos a la promoción de la participación femenina en la construcción.

Para Tapia, la distinción trasciende lo personal.

“Más que un reconocimiento individual, lo veo como una señal de que el esfuerzo, la constancia y el trabajo de años sí pueden abrir camino para más mujeres en nuestra industria”, afirma.

Su trayectoria en la industria comenzó hace 15 años en el área de edificación. En 2013 se incorporó a las obras viales, etapa en la que asumió desafíos en proyectos ejecutados entre las regiones de Tarapacá y Coquimbo. Dos años más tarde ascendió de capataz a supervisora y, posteriormente, llegó a su actual cargo como jefa de terreno.

Margot asegura que su desarrollo profesional



ha estado marcado por la convicción y la vocación por su trabajo. “Es mi pasión, amo lo que hago. Hago un llamado a las empresas del rubro a confiar en el talento femenino, porque nosotras podemos construir, aportar y liderar”, señala.

La supervisora destaca, además, el respaldo que ha recibido en Bitumix, empresa que le permitió crecer en un entorno donde se valoran el mérito y las capacidades. “Me abrió las puertas y me dejó demostrar mi trabajo”.

A su juicio, este reconocimiento también puede transformarse en una señal para otras mujeres que buscan desarrollarse en el sector. “Espero

que pueda inspirarlas a creer en sus capacidades, atreverse a enfrentar nuevos desafíos y no dejar que el miedo limite sus metas”, agrega.

Desde Bitumix valoraron el reconocimiento obtenido por Margot y destacaron que su trayectoria refleja el aporte de mujeres que impulsan una industria más diversa, integradora y centrada en las personas.

En una industria históricamente masculinizada, el avance de más mujeres en cargos operativos y de liderazgo es visto como un paso clave para incorporar nuevas miradas, fortalecer la innovación y elevar los estándares de gestión y productividad.